

NOUVELLES INDUSTRIES

La vie du réseau de l'industrie 44

N° 112 – octobre 2018

Suivez notre actualité
sur  @UIMM44

UIMM

Loire-Atlantique

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

VIVEZ UNE AVENTURE INTERACTIVE
pour découvrir la diversité des métiers dans l'industrie
de la conception à la réalisation industrielle

L'ODYSSÉE DE L'INDUSTRIE

QUELS MÉTIERS VOUS RESSEMBLENT ?

Dispositif
répondant aux
objectifs du
Parcours
Avenir

Parcours dédiés aux professionnels de l'enseignement et de l'orientation,
aux intermédiaires de l'emploi et de la formation et aux jeunes.

PÔLE FORMATION PAYS DE LA LOIRE - UIMM

L'ODYSSÉE DE L'INDUSTRIE : QUELS MÉTIERS VOUS RESSEMBLENT ?

Vivez une aventure interactive !

Destiné principalement aux publics en phase d'orientation (scolaire, étudiant, demandeur d'emploi), ce parcours, installé dans tous les centres du Pôle formation - UIMM, vise à découvrir la diversité des métiers de l'industrie : de la conception à la réalisation industrielle.

Conçu autour de manipulations pédagogiques, de jeux digitaux et d'animations vidéo, il permet d'identifier les formations, du CAP au diplôme d'ingénieur et les certifications professionnelles. Au terme du parcours, animé par les conseillers en Alternance / Insertion, un scoring personnalisé permet aux publics participant de découvrir les métiers qui leur correspondent.

Une belle opportunité pour parfaire leur orientation ou reconversion et découvrir un secteur qui propose plus 110 000 emplois par an en France.

Pour vous inscrire à un parcours, [cliquez ici](#).

CLUB RH GRANDS GROUPES

Les membres du Club RH Grands Groupes se sont réunis mardi 18 septembre dans les locaux d'AIRBUS Operations SAS à Bouguenais.

Le groupe a d'abord visité le site de production spécialisé dans la fabrication des caissons centraux, des entrées d'air et des radômes des Airbus. Cette visite s'est poursuivie par une réunion de travail et d'échanges sur la réforme de la formation professionnelle et les nouveaux accords de la branche Métallurgie (Interim, CDD, Contrat de Chantiers).

Le Club RH Grands Groupes se réunira de nouveau mardi 27 novembre prochain chez KUHN-HUARD S.A., fabricant de matériel agricole à Châteaubriant.



CATALOGUE FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS 2019 EN LIGNE

Le catalogue Formations et Accompagnements 2019 a été envoyé aux adhérents en octobre. Vous pouvez le retrouver à tout moment sur le site internet de l'UIMM Loire-Atlantique : rubrique « Des services sur mesure ».

Pour le consulter, cliquez sur l'image ci-dessous.



PLACE Ô GESTES 2018

L'UIMM Loire-Atlantique est partenaire officiel du forum Place Ô Gestes à Nantes les 4 et 5 octobre prochains. Rendez-vous à la Plaine des jeux des Dervallières pour découvrir et essayer les métiers de l'industrie sur le pôle métal et maintenance.



PÔLE FORMATION PDL : NOUVEAU PRÉSIDENT

Nous avons le plaisir de vous annoncer l'élection de Sébastien Ripoché, au poste de Président du Pôle formation Pays de la Loire - UIMM à compter du 17 septembre 2018. Sébastien Ripoché est dirigeant du groupe ARBM spécialisé dans la mécanique de précision et membre du Conseil d'Administration de l'UIMM Maine et Loire.



PLUS DE 700 ÉLÈVES VONT DÉCOUVRIR LES FORMATIONS ET LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

Fin septembre, l'UIMM Loire-Atlantique a lancé ses deux nouvelles actions de promotion des métiers à destination de jeunes collégien(ne)s et lycéen(ne)s : le « Grand Quiz de l'industrie » et le « Parcours Industrie ».

Plus de 700 élèves sont inscrits : un véritable succès !

16 établissements scolaires (collèges et lycées) ont répondu présents. De plus, 27 entreprises et 11 centres de formations participent à ces actions sur tout le territoire. L'UIMM Loire-Atlantique les remercie pour leur soutien et leur participation active.



APPEL À CANDIDATURES SUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR

L'UIMM Loire-Atlantique lance un appel à candidatures auprès des organismes de formation. L'objectif du présent appel à candidatures est de sélectionner un prestataire pour le compte de MECLA Services (société de prestations et de conseil de l'UIMM Loire-Atlantique) en capacité d'accompagner les entreprises pour développer leur attractivité, leur permettre de recruter, d'intégrer et de fidéliser tant leurs collaborateurs actuels que de nouveaux talents. Ces actions vont notamment passer par la mise en œuvre d'une meilleure utilisation du digital (réseaux sociaux, e-réputation, site internet, etc.), par la présentation de l'environnement matériel des entreprises, du management, du bien-être au travail, de la RSE, etc.

Vous êtes organisme de formation et souhaitez répondre à cet appel à candidatures pour une action « attractivité – marque employeur » pour les entreprises de la Métallurgie de Loire-Atlantique ?

Vous avez jusqu'au 15 octobre 2018 minuit ! [Cliquez ici](#) pour consulter l'appel à candidatures dans sa globalité.

INFORMATION ADEFIM ANTENNE DE LOIRE-ATLANTIQUE

La date limite des saisies administratives des demandes de prise en charge des dossiers formation dans Opcaim Solutions sera cette année **le vendredi 16 novembre 2018**.

ACTUALISATION DE L'AFFICHAGE OBLIGATOIRE ET DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

La loi du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes a modifié les dispositions de l'article 222-33 du code pénal relatif au harcèlement sexuel. Cet article fait l'objet d'une information, par tout moyen, dans les lieux de travail ainsi que dans les locaux où se fait l'embauche. Cette information devra donc être actualisée.

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel ajoute que cette information devra aussi préciser les actions contentieuses civiles et pénales ouvertes en matière de harcèlement sexuel et les coordonnées des autorités et services compétents (décret à paraître). S'agissant de mentions obligatoires dans le règlement intérieur, ce dernier devra également être modifié.

DÉSIGNATION DE RÉFÉRENTS POUR LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL

D'ici le 1^{er} janvier 2019 au plus tard, deux nouvelles obligations entreront en vigueur en vue de lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes :

- Dans les entreprises d'au moins 250 salariés : désignation d'un référent chargé d'orienter, informer et accompagner les salariés
- Dans tous les CSE : désignation d'un référent bénéficiant de la formation en santé, sécurité et conditions de travail

Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

LA RENTRÉE RICHE EN PUBLICATIONS

Fin août, la mission Lecocq, demandée par le Premier Ministre, publiait [son rapport](#) « Santé au travail : vers un système simplifié pour une prévention renforcée ».

Proposition phare : un guichet unique pour la santé au travail au niveau national « France Santé au Travail » (rassemblant l'INRS, l'Anact et l'Oppbtp nationale) et un au niveau régional, « Régions Santé Travail », regroupant les Services de Santé au Travail Interentreprises, l'Aract et l'Oppbtp régionale... et tout cela à iso-coûts... A suivre...

Dans le même temps, les [conclusions de la mission « Frimat »](#) - relatives à la prévention et à la prise en compte de l'exposition des travailleurs aux agents chimiques dangereux étaient aussi publiées. Globalement, ce rapport propose de nouvelles obligations pour les entreprises. L'UIMM travaille sur le sujet pour refondre la réglementation sur le risque chimique.

Pour finir, un [rapport parlementaire](#) sur les maladies et pathologies professionnelles dans l'industrie (risques chimiques, psychosociaux ou physiques) et les moyens à déployer pour leur élimination, à l'initiative de Pierre Dharréville, a été présenté en juillet.

CDM : CHANGEMENT DE PRÉSIDENTIE

Olivier Croix, dirigeant de plusieurs sociétés dont Monroc (85) et Ker'Innov (44), est le nouveau président du CDM - Comité de Développement des Industries Mécanique Matériaux des Pays de la Loire.

Il entend bien confirmer le virage pris par le CDM sous la présidence de Marc Bouilloud, dirigeant de CEMA Technologies (72), à qui il succède.

Pour plus d'informations, [cliquez ici](#).

PUBLICATION DU TOME PROSPECTIVE n° 22

Les avis semestriels par et pour les industriels des Pays de la Loire sont parus.

Les grands thèmes du tome 22 sont :

- L'intelligence artificielle : quand les données deviennent la richesse de l'entreprise
- Véhicules électriques et hybrides : quel impact sur les composants ?
- Innover pour recruter

Télécharger le tome 22 [en cliquant ici](#).



AGENDA

4 oct.	Comité Directeur Nantes
4 oct.	Réunion PRST 3 – Fumées de soudage CCI Saint-Nazaire
4 oct.	Formation « Conduire les entretiens professionnels » Saint-Herblain
16 oct.	Réunion PRST 3 – Fumées de soudage CCI Nantes
18 oct.	Réunion « Réforme de la formation professionnelle » Saint-Herblain
8 nov.	Formation « Appréhender la classification dans la métallurgie » Saint-Herblain