

# NOUVELLES INDUSTRIES

La vie du réseau de l'industrie 44

N° 117 – mars 2019

Suivez notre actualité sur  
@UIMM44

## UIMM

Loire-Atlantique

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

9<sup>e</sup> édition  
Semaine  
de l'industrie

DU 11 AU 29 MARS 2019  
EN LOIRE-ATLANTIQUE

## Embarquez vers votre avenir.



Découvrez le programme complet de l'événement sur [semainedelindustrie44.fr](http://semainedelindustrie44.fr)

38 entreprises, 100 créneaux de visites pour un potentiel de plus de 1 240 visiteurs !  
Sur inscription uniquement

UIMM  
Loire-Atlantique  
LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

#FabriqueAvenir

## AG 2019 SAVE THE DATE

Notre Assemblée Générale se tiendra le **14 mai 2019**, à partir de 17h00, à la Baule.

Le Général Pierre de Villiers, chef d'État-Major des armées de février 2014 à juillet 2017, sera notre invité d'honneur cette année.



Nous comptons vivement sur votre participation (à nous confirmer avant le 3 mai prochain).

## EMBARQUEZ VERS VOTRE AVENIR

La 9<sup>ème</sup> édition de la Semaine de l'industrie aura lieu du 18 mars au 24 mars 2019. En Loire-Atlantique, l'UIMM Loire-Atlantique vous propose un programme dense : de nombreuses visites d'entreprises du 11 au 29 mars, deux Job dating ouverts aux demandeurs d'emploi couplés à deux salons orientation le 19 mars à Saint-Nazaire et le 20 mars à Nantes, le Grand Quiz de l'industrie le 21 mars et l'opération « Les filles, l'industrie vous attend ! » le 14 mars.

Retrouvez toutes les informations [en cliquant ici](http://en.cliquant Ici) et suivez les actions de l'UIMM Loire-Atlantique sur les réseaux sociaux avec le **#FabriqueAvenir**.

## PARCOURS DU DIRIGEANT 4.0

Le numérique bouleverse le paysage économique et recèle un potentiel considérable de croissance et d'emplois, tout particulièrement pour les TPE/PME qui constituent l'essentiel du tissu économique national.

Le parcours du dirigeant 4.0, proposé par l'UIMM Loire-Atlantique, est un nouvel outil mis à la disposition des entreprises pour changer de paradigme et anticiper les mutations de l'environnement industriel. Ce parcours innovant pour les dirigeants sera animé par un coach facilitateur, Pierre Paris et des experts industriels à partir de juillet 2019.

Pour recevoir toutes les informations sur ce parcours de 7 jours avec des experts, des opérationnels et des partenaires dans des lieux d'exception de l'usine du futur, contactez Florence André au 02 51 72 92 67 ou 06 63 37 24 52 ou par mail [f.andre@ui44.fr](mailto:f.andre@ui44.fr).



UIMM  
Loire-Atlantique  
LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

## RENCONTREZ DES CANDIDATS À L'ALTERNANCE !

Afin de répondre aux projets de recrutement d'alternants pour la rentrée 2019, le Pôle formation Pays de la Loire - UIMM - site de Nantes, convie les entreprises à participer à un « Job Dating Alternance » qui aura lieu lors de ses portes ouvertes le samedi 23 mars de 9h00 à 13h00.

Tous les candidats déjà admissibles sur les formations et en recherche d'une entreprise pour leur alternance seront conviés. Les entreprises auront ainsi l'occasion de promouvoir leur structure et de repérer des candidats potentiels.

Pour s'inscrire et réserver un stand, contactez Elisa Poirier, conseillère en Alternance / Insertion au 02 28 16 67 28 ou par [mail](mailto:elisa.poirier@uimmla.fr).

Vous ne pouvez pas être présents, envoyez vos offres à pourvoir en alternance à [Elisa Poirier](mailto:elisa.poirier@uimmla.fr). Elles seront affichées pendant le Job Dating.



## UN ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES À LA TRANSITION NUMÉRIQUE

Un accompagnement individuel et une boîte à outils RH (diagnostic numérique avec volet RH, cyber sécurité, mise en place d'actions visant le développement des compétences des salariés impactés par les transitions numériques, etc.) est aujourd'hui disponible dans notre département.

Le cabinet HLP Services a été sélectionné par l'OPCAIM et l'UIMM afin de proposer aux entreprises un parcours de 9 jours.

4 phases dans l'accompagnement :

- Conception : définir une stratégie, les projets et les technologies clés
- Formation : formation sur le programme de transformation digitale
- Organisation Humaine : définir des référentiels intégrant les compétences liées au digital, créer de nouvelles fonctions liées au digital, mettre en place des plans de formation, du management du programme
- Accompagnement et transmission : accompagner des équipes aux solutions techniques définies, du coordinateur de la transformation digitale, rédaction de matrices

Cet accompagnement est une des actions proposées par l'UIMM Loire-Atlantique sur le champ de la transition numérique.

Le programme complet est disponible [en cliquant ici](#) : pré diagnostic en ligne, accompagnement des entreprises, parcours Dirigeant 4.0 et deux Formations MECLA Services.

## LE PROCHAIN RENDEZ-VOUS DE L'ITII

L'ITII Pays de la Loire, affilié au réseau de l'UIMM, a pour mission de former des ingénieurs de spécialité par la voie de l'apprentissage.

Dispensées en partenariat avec de Grandes Ecoles, les formations garantissent un niveau scientifique d'excellence allié à l'enseignement de compétences organisationnelles, financières et humaines nécessaires au management de projets.

Dans le cadre de l'ouverture des 2 nouvelles formations d'ingénieurs par apprentissage - Cybersécurité et I.o.E et Contrôle Commande des Systèmes Electriques, l'ITII Pays de la Loire invite les entreprises à une matinale le 25 avril 2019 à Polytech Nantes, afin de vous présenter ses 2 nouvelles formations par apprentissage.

Ce sera aussi l'occasion d'échanger sur l'intérêt d'accueillir un apprenti ingénieur dans vos équipes, sur les modalités de l'apprentissage et sur vos besoins en nouvelles compétences.

DÉCOUVREZ 2 NOUVELLES FORMATIONS D'INGÉNIEURS PAR APPRENTISSAGE

- Contrôle commande des systèmes électriques
- Cybersécurité & I.o.E

**Nantes, le 25 avril**

Formations en partenariat avec :

OSE esalp itii

PETITS DÉJEUNERS PROFESSIONNELS

2 matinales 2 heures

## LE NOUVEAU DISPOSITIF « PRO-A » : LA RECONVERSION OU PROMOTION PAR ALTERNANCE

Une nouvelle modalité d'accès à la formation des salariés en CDI est mise en place : la reconversion ou promotion par alternance, dénommée « Pro-A ».

Ce dispositif vise l'évolution et la réorientation professionnelle des salariés et permet la co-construction de projets entre salariés et employeurs.

Organisée en alternance, la formation vise l'obtention d'une qualification reconnue RNCP et fait l'objet d'un avenant au contrat de travail du salarié.

Le niveau requis des salariés bénéficiaires ne doit pas dépasser le bac +2.

N'hésitez pas à contacter les conseillers de l'ADEFIM pour évaluer vos projets.

## GESTION DU HANDICAP EN ENTREPRISE

Afin de répondre aux besoins des entreprises adhérentes, l'UIMM Loire-Atlantique engage une réflexion autour de leurs besoins sur la gestion du handicap, notamment par le biais d'une enquête à laquelle nous invitons les adhérents à répondre : <https://goo.gl/forms/Po4zDGDqpgqsrj913>

L'objectif est de pouvoir les informer de façon ciblée sur les différentes actions, portées par l'UIMM Loire-Atlantique ou ses partenaires, sur les divers sujets entrant dans le champ du handicap (recrutement, intégration, réponse aux obligations réglementaires, maintien dans l'emploi...).

## PETIT DÉJEUNER NAPF : LA LOYAUTÉ, VALEUR MORALE ET PRINCIPE JURIDIQUE

Diriger, c'est avoir du pouvoir. Mais aussi des devoirs. Parmi eux, le devoir de loyauté prend de l'ampleur. Simple devoir moral, ou devoir susceptible d'être sanctionné juridiquement ? Les tribunaux lui donnent dans certains cas un contenu juridique et sanctionnent son non-respect. Mais à quelles occasions le devoir de loyauté s'applique-t-il et quelles en sont les limites ? Comment s'assurer que l'on respecte bien ce principe protéiforme et quelles sont les conséquences en cas de non-respect ? Autant de questions à se poser sur un principe important qui gouverne la vie des affaires... et les affects ! RDV le Vendredi 15 Mars 2019 de 8h00 à 10h00 à la CCI de Nantes. Pour vous inscrire [cliquez ici](#).

## RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES - COORDONNÉES DU RÉFÉRENT

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, un référent harcèlement sexuel doit être désigné dans tous les CSE. Le décret du 8 janvier 2019 précise à cet effet que l'employeur doit mentionner dans tous les lieux de travail, l'adresse et le numéro d'appel du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

## RÉFORME DU 100% SANTÉ

L'article 51 de la loi de financement de la Sécurité sociale pour 2019 met en place le dispositif dit « 100 % santé » en vertu duquel les assurés n'auront aucun reste à charge sur certains dispositifs médicaux en matière d'optique, de soins dentaires et d'aides auditives. La mise en place de cette réforme va se déployer par étapes jusqu'en 2021. Elle fait évoluer le cahier des charges du contrat responsable.

## AGENDA

8 mars	Club animateurs Sécurité « Benchmark DU » Saint-Herblain
13 mars	Petit déjeuner « Recruter autrement » du GEIQ Industrie 44 Saint-Herblain
15 mars	Matinée technique HSE « La réglementation ATEX (Atmosphère Explosive) » Saint-Herblain
19 mars	Formation « Recruter, fidéliser ses collaborateurs » Saint-Herblain
28 mars	Formation « Cycle SSE - Les outils de base de l'animateur SSE » Saint-Herblain
28 mars	Bureau Comité Directeur Saint-Herblain
2 avril	Formation « La gestion des addictions en entreprise » Saint-Herblain
2 avril	Club RH PME-ETI « Point d'avancée de l'EDC (Evolution du Dispositif Conventionnel) de la Métallurgie » Saint-Herblain
4 avril	Journée HSE « Système de Management de la Sécurité & Responsabilité environnementale » Saint-Herblain

CONTACT UIMM LOIRE-ATLANTIQUE

10 chemin du Vigneau - 44800 Saint-Herblain

Tél. : 02 51 72 92 60 - E-mail : [ui44@ui44.fr](mailto:ui44@ui44.fr) - Site web : [uimm-loire-atlantique.fr](http://uimm-loire-atlantique.fr)