

# NOUVELLES INDUSTRIES

La vie du réseau de l'industrie 44

N° 150 – mars 2022

Suivez notre actualité sur  
@UIMM44



# UIMM

Loire-Atlantique

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



## SIGNATURE DE LA NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DE LA MÉTALLURGIE

La CFDT, la CFE-CGC, FO et l'UIMM signent la nouvelle convention collective de la métallurgie

Après plus de 5 ans de négociation, l'UIMM et trois organisations syndicales représentatives de la branche – la CFDT, la CFE-CGC et FO – ont signé le 7 février dernier la nouvelle convention collective de la métallurgie ; aboutissement d'une démarche historique visant à moderniser le dispositif conventionnel de la branche. L'ambition : créer le modèle social de l'industrie de demain pour répondre aux nouvelles attentes des entreprises et des salariés.

« Je me félicite de l'aboutissement de cette négociation inédite qui permettra demain de rendre notre industrie plus compétitive et plus attractive. Il démontre à nouveau la capacité des partenaires sociaux de la métallurgie à trouver, ensemble et via le dialogue social, des réponses concrètes aux défis économiques et sociaux structurants pour nos entreprises et leurs salariés », déclare Eric Trappier, président de l'UIMM.

## VIDÉOS THÉMATIQUES POUR LE KIT MÉTIERS : APPEL À CANDIDATURES

Le Kit métiers est une banque de ressources en ligne sur l'industrie. Son objectif : permettre à des prescripteurs de l'emploi de présenter l'industrie, ses métiers et ses emplois de façon autonome.

L'UIMM nationale a entrepris de réaliser une série de onze vidéos thématiques, dont six doivent encore être réalisées.

Concept : lors de chaque vidéo, un témoin/expert est interrogé sur une thématique précise. L'enregistrement du témoignage se fait à distance par visioconférence.

L'UIMM nationale lance un appel à candidatures pour identifier les témoins et experts qui pourront répondre aux attentes de réalisation de nouvelles vidéos axées autour des thématiques suivantes :

- Le savoir-être/les aptitudes/les pré-requis industriels : demander à un recruteur/dirigeant ce qu'il attend d'un candidat.
- "Plutôt grand groupe ou PMI ?" : par le biais de témoignages de jeunes, présentation des avantages de travailler dans une PMI ainsi que des avantages de travailler en grande entreprise. Bénéfice : chacun trouve ce qu'il cherche dans l'industrie.

Vous êtes intéressés par ce projet ? Contactez Noémie Gaillou par [mail](#) ou par téléphone au 02 51 72 92 60



LES AILES DU CAMPUS : 31 MARS 2022 !

En 2022, grâce au retour du présentiel, le Campus des métiers Aéronautique et ses partenaires, vous invitent à l'événement Les Ailes du Campus le jeudi 31 mars 2022 à la base sous-marine de Saint-Nazaire ! Un événement incontournable pour s'orienter dans la filière aéronautique au travers d'échanges privilégiés avec les professionnels du secteur.



TECH ALTERNANCE : 3 ET 10 MAI 2022 !

Alternance Manufacturing et Alternance Aerospace fusionnent pour ne faire qu'un et devenir... Tech Alternance ! L'objectif de cette nouvelle opération de recrutement en alternance reste le même : mettre en relation des entreprises, des organismes de formation et des candidats. Tech Alternance prend donc une dimension nationale et multisectorielle afin de couvrir les formations (du CAP à Ingénieur) dans les domaines techniques et technologiques. La mise en relation entre candidats et entreprises s'effectue d'abord sur une plateforme web et se concrétise le jour J par des entretiens qualifiés, construits autour d'un planning de rendez-vous préprogrammés.

Tech Alternance rassemblera plus de 2 000 candidats, 60 opérateurs de formation et 100 entreprises. Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site [www.tech-alternance.fr](http://www.tech-alternance.fr).



### Les chiffres 2021 du Job board « L'industrie recrute » viennent de sortir !

Le site a accueilli plus de 2,2 millions de visiteurs. Les entreprises ont publié près de 32 000 offres d'emploi et reçu près de 460 000 candidatures cumulées. 89 % des annonces ont reçu au moins une candidature. 70 % de ces offres sont proposées en CDI et 11% en alternance. 46 % de ces offres concernent des niveaux de technicien. Il y a globalement peu d'offres de stage.

En moyenne :

- 10 candidatures pour 1 offre d'emploi des métiers de la métallurgie. Dans ces métiers, ce sont les offres d'emploi pour les chaudronniers (561 offres) et les soudeurs (504) qui sont les plus nombreuses.
- 15 candidatures pour 1 offre d'emploi dans les métiers inter-industriels ou transverses. Dans ces métiers, ce sont les offres pour les techniciens de maintenance (2450 Offres) et les opérateurs de production (1199 offres) qui sont les plus importantes.
- 20 candidatures pour 1 offre d'emploi pour les fonctions supports.
- Seulement 11% des offres restent sans candidatures et elles sont les plus fréquentes pour les métiers liés à la fonderie, la transformation des métaux et les opérateurs de production.

### L'industrie-recrute.fr – Partenariats 2022

Après examen des performances des différents partenaires du e-recrutement pour l'année 2021, l'UIMM a validé un certain nombre de partenariats.

Ainsi, [industrie-recrute.fr](http://industrie-recrute.fr) intègre un nouveau partenaire de niche : [maintenancia.com](http://maintenancia.com), réseau social dédié à l'emploi dans la maintenance.

L'accueil de nos offres associées aux métiers : agent de maintenance, technicien de maintenance et responsable de maintenance [sur le site](http://sur-le-site) est opérationnel depuis février 2022.

L'UIMM a aussi validé la suspension du partenariat avec le jobboard Météojob, le renforcement du partenariat [indeed](http://indeed) et les nouvelles conditions d'accueil de nos offres sur les sites du groupe Hellowork ([Regionsjob](http://Regionsjob)) pour le premier semestre 2022.

Les conditions d'accueil de nos offres d'emploi sur [pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr) et [apec.fr](http://apec.fr) sont inchangées.

### ACTUALITES DE LA FAB'ACADEMY DU PÔLE FORMATION - UIMM

#### Nouveau BTS Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle (CRCI) à Saint-Nazaire à la rentrée 2022

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- d'assurer la réalisation de tout ou partie d'un ouvrage selon les règlements en vigueur,
- d'appliquer les recommandations de l'assurance qualité,
- de piloter une unité de fabrication garantissant la production et la qualité,
- d'assurer la gestion rentable d'une affaire,
- de valider et optimiser techniquement et économiquement la production industrielle,
- de gérer sur les plans humains, matériels et économique, une unité de fabrication et /ou un chantier,
- de favoriser la collaboration entre les différents services de l'entreprise et de participer à la gestion du personnel.

Cette formation de deux ans est proposée en alternance en apprentissage.

Ce parcours se déroulera dans un cadre de formation adapté et doté d'outils de production répondant aux attentes des industriels du secteur.

### Ouverture d'une formation à Saint-Nazaire de Monteur Systèmes Aéronautique - CQPM Assembleur monteur de systèmes mécanisés Aéronautique pour des demandeurs d'emploi

Du 29 mars au 14 octobre 2022 (630 heures de formation)  
Période de stage du 16 Août au 07 Octobre 2022 (280 heures en entreprise)

L'assembleur monteur de systèmes mécanisés agit à partir d'un dossier de fabrication et procède à l'assemblage, le montage, le contrôle et l'ajustage d'ensembles et de sous-ensembles mécanisés. A l'issue de la formation, l'assembleur monteur de systèmes mécanisés sera en capacité de vérifier l'approvisionnement du matériel, des outils et des composants nécessaires à la réalisation des opérations de montage. Il pourra préparer l'enchaînement des opérations de montage d'éléments mécaniques et d'assemblage des sous-ensembles et sera garant de leur fonctionnement en effectuant les réglages et tests nécessaires.

### Ouverture d'une formation à Saint-Nazaire d'Intégrateur Câbleur Aéronautique - CQPM pour des demandeurs d'emploi

Du 9 mai au 30 novembre 2022 (630 heures de formation)  
Période de stage du 03 Octobre au 25 Novembre 2022 (280 heures en entreprise)

L'intégrateur câbleur effectue des opérations de montage et de câblage du matériel électrique embarqué dans un sous-ensemble ou un aéronef. Au terme de cette formation, l'intégrateur câbleur sera capable de préparer les éléments nécessaires à l'installation d'un faisceau, d'ensembles ou sous-ensembles électriques dans l'aéronef et de la zone de travail. Il réalisera les opérations de raccordement, de connexion et de protection de l'ensemble ou du sous-ensemble électrique et assurera le contrôle qualité.

### MON COMPTE 2i SE REINVENTE ET DEVIENT MC2i, UN NOUVEAU PORTAIL COLLABORATIF ENTREPRISES-PRESTATAIRES

OPCO 2i va prochainement déployer son nouveau portail de services. Un nouvel espace dans lequel l'entreprise et les prestataires de formation, deviennent les acteurs principaux. Avec MC2i, l'entreprise partage et échange en direct pour gérer, ensemble, l'activité formation et accompagnement RH.

MC2i permet de partager et gérer simultanément les informations de façon simple et rapide.

Entreprises, vous avez accès à toutes les demandes de financement et informations qui concernent vos prestataires (relances en cours, règlement des factures...). Les prestataires visualiseront tous les dossiers des entreprises sur lesquels ils sont impliqués. Chaque partie peut saisir, sur un même dossier, les renseignements qui la concerne.

Seules les entreprises ont la main sur les actions de formation. OPCO 2i n'intervient pas dans la saisie mais reste présent tout au long des démarches. Votre conseiller vous accompagne pour toute question sur votre plan de formation, sur un produit, un financement... Votre gestionnaire assure le traitement, le suivi, le contrôle, la conformité et le financement de vos dossiers.

MC2i, une expérience utilisateur optimisée :

Pour que l'expérience soit la meilleure possible, OPCO 2i a privilégié un design et une ergonomie au plus près de vos attentes pour simplifier vos démarches au quotidien. L'automatisation des flux de gestion et de restitution des données (nombre de dossiers, statistiques, accords de prise en charge, relevés de situation...) permet d'obtenir quotidiennement ou périodiquement une vision globale de ses activités. L'accessibilité du portail prévoit la consultation sur mobile et tablette.

Une question ? Votre conseiller 2i Pays de la Loire est à votre écoute pour y répondre

## SIGNATURE D'UN NOUVEL ACCORD RELATIF CONTRAT DE CHANTIER OU D'OPÉRATION (CDICO)

Les partenaires sociaux ont renouvelé pour 3 ans la possibilité de conclure des CDICO dans la métallurgie.

Le recours au CDICO est conditionné par le Code du travail à la conclusion d'un accord de branche étendu. Aussi, il est nécessaire d'attendre, y compris pour les entreprises adhérentes, l'extension du nouvel accord national sur ce sujet afin de pouvoir conclure à nouveau des CDICO.

Cette extension peut prendre plusieurs mois. Nous vous informerons de la date d'extension.

Enfin, nous vous rappelons que la conclusion d'un CDICO n'est plus possible en vertu de l'accord national du 29 juin 2018 puisque cet accord est arrivé à son terme le 23 décembre 2021.

## NOUVEAU BARÈME KILOMÉTRIQUE

Un [arrêté du 1<sup>er</sup> février 2022](#) fixe le barème forfaitaire permettant l'évaluation des frais de déplacement relatifs à l'utilisation d'un véhicule par les bénéficiaires de traitements et salaires optant pour le régime des frais réels déductibles.

Ce barème augmente de 10 % par rapport à celui de l'année dernière afin de compenser la hausse du carburant.

Lien vers [le site Urssaf](#)

## INDEX ÉGAPRO

Un décret du 25 février 2022 apporte différentes précisions concernant l'index égapro.

Notamment, lorsque des mesures de correction ou des objectifs de progression doivent être pris, ils doivent être publiés sur le site internet de l'entreprise (s'il existe), sur la même page que les résultats obtenus à l'index.

Devront rester consultables sur ce site internet les mesures de correction jusqu'à ce que l'entreprise obtienne un niveau de résultat au moins égal à 75 points et les objectifs de progression jusqu'à ce qu'elle obtienne au moins 85 points.

Enfin, les mesures de correction envisagées ou déjà mises en œuvre, les objectifs de progression de chacun des indicateurs, ainsi que les modalités de publication de ces mesures et de ces objectifs sont transmis par télédéclaration au ministère du Travail.

Ces informations sont aussi mises à disposition du CSE.

[Décret n° 2022-243 du 25 février 2022](#)

## MISE A JOUR DU PROTOCOLE SANITAIRE A COMPTER DU 28 FEVRIER 2022

Le [protocole national](#) pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de la Covid-19 a été mis à jour le 16 puis le 28 février 2022. Les principales évolutions de ces nouvelles versions portent sur la suppression du télétravail obligatoire, le retour de la possibilité des réunions et des moments de convivialité, dans le respect des gestes barrières et la mise à jour liée au pass vaccinal et aux règles d'isolement. Le port du masque et les gestes barrières restent inchangés.

### PROTOCOLE NATIONAL POUR ASSURER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DES SALARIÉS EN ENTREPRISE FACE À L'ÉPIDÉMIE DE COVID-19

[Version applicable au 28 février 2022](#)

COVID-19

## COMMANDE PUBLIQUE : SORTIE D'UN GUIDE PRATIQUE POUR AIDER LES TPE-PME A ASSIMILER LES REGLES ACTUELLES ET A VENIR

Ce guide pratique a vocation à aider les TPE-PME à construire leurs stratégies commerciales pour se développer grâce aux marchés publics, notamment en valorisant une commande publique plus responsable.

Ce document de 34 pages est construit autour de trois chapitres sur l'accès à ces marchés, la réponse aux appels d'offres et la valorisation par l'entreprise de sa « compétitivité hors-prix ».

Vous pouvez consulter le guide [en cliquant ici](#).

## RENCONTRE PROSPECTIVE INDUSTRIES

Cette rencontre Prospective initialement prévue en décembre 2022 se tiendra le 10 mars à Angers de 8h15 à 14h.

Elle sera l'occasion pour les participants de traiter les réponses aux enjeux majeurs qui ont émergé à partir des signaux collectés fin 2021 :

- Géopolitique de l'énergie,
- Nouvelles formes de valeur et évolution des fonctions d'achat,
- Autonomie et subsidiarité
- et divers signaux interpellant, tels que le soldat du futur, le Métavers...

Retrouvez plus d'informations et les modalités d'inscription [en cliquant ici](#).



## AGENDA

3 mars	Démarrage Cycle Formation « Devenir animateur SSE » Saint-Herblain
3 mars	Comité Directeur Saint-Herblain
10 mars	Formation : « Sensibiliser aux enjeux technologiques de l'industrie 4.0 » Saint-Herblain
17 mars	Formation : « Evolution du dispositif conventionnel - Organisation et temps de travail » Saint-Herblain
24 mars	Club RH Grands Groupes Nantes
29 mars	Club RH PME-ETI Montoir-de-Bretagne
31 mars	Formation : « Evolution du dispositif conventionnel - Classification » Saint-Herblain
7 avril	Bureau du Comité Directeur Saint-Herblain
7 avril	Formation : « Evolution du dispositif conventionnel - Organisation et temps de travail » Saint-Herblain