

L'expertise aux services des adhérents

CATALOGUE DE FORMATIONS ET PRESTATIONS

2026



www.uimm-loire-atlantique.fr /
ui44@ui44.fr

#FabriqueAvenir

Je suis “tombée” dans le soudage et j’adore ça.

Découvre l'histoire de Jennifer,
formatrice soudage, et toutes
les voies d'accès à l'industrie
pour les talents féminins :
tuastaplace.com



TU AS
TA PLACE

programme initié et soutenu par



LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



BILAN 2025 Ils nous font confiance

MÉCLA SERVICES
EST CERTIFIÉE
DEPUIS AOÛT
2021



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

À ce titre, MÉCLA Services est habilitée à recevoir des fonds publics.

247
personnes formées

36
formations

Des entreprises engagées dans la formation de leurs salariés



82
entreprises différentes ont participé à au moins une formation

69 PME/ETI

13 Grands Groupes

SOMMAIRE

FORMATIONS ET PRESTATIONS PAR CATÉGORIE

FORMATIONS EN DROIT SOCIAL

L'essentiel de la Convention Collective	mardi 10 février 2026	page 6
Les éléments de rémunération dans la Convention Collective	mardi 17 mars 2026	page 7
Les congés payés	mardi 28 avril 2026	page 8
La classification	mardi 16 juin 2026	page 9

PRESTATION EN DROIT SOCIAL

Le cycle « droit du travail » qui regroupe sur 3 jours : classification, les essentiels de la Convention Collective et la durée du travail (plus de 50 et moins de 50 salariés)	A la demande	page 10
Audit social	A la demande	page 11

FORMATIONS EN SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Cycle - Devenir Animateur Santé Sécurité Environnement	Cycle complet 5 jours	page 12
Premier pas d'une démarche RSE	jeudi 2 juin 2025	page 18
La Santé-Sécurité pour la fonction RH	mardi 15 septembre 2026	page 19
La prévention des RPS en faveur de la QVCT	mardi 24 novembre 2026	page 20

PRESTATION EN SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Atelier Fresque de la Prévention et de la Santé au Travail	A la demande	page 21
Accompagnement industriel HSE	A la demande	page 22

PRESTATION EN PERFORMANCE

Accompagnement Industriel ECO	A la demande	page 23
-------------------------------	--------------	---------

FORMATIONS EN RESSOURCES HUMAINES

Sourcing - Choisir les bons outils, comprendre les techniques, bien les utiliser	mardi 27 janvier 2026	page 25
Analyser et décrire les postes dans son entreprise	jeudi 12 février 2026	page 26
Intelligence Artificielle / Et si j'intégrais l'IA à mes pratiques de recrutement ?	mardi 10 mars 2026	page 27
Mettre en place et conduire les entretiens professionnels	mardi 21 mai 2026	page 28
Recruter en toute légalité	mardi 23 juin 2026	page 29
Gérer les compétences et les talents : accompagner, évaluer, développer et transférer les compétences	jeudi 2 juillet 2026	page 30
Formation des tuteurs : rôle et missions	jeudi 17 septembre 2026	page 31
Appréhender les certifications professionnelles de l'industrie	jeudi 5 novembre 2026	page 32
Parcours - L'IA au service des RH & des collaborateurs : comprendre, maîtriser, transformer 2 sessions en 2026	Cycle complet de 5 demi-journées	page 34
Formation-action : Comprendre et agir sur l'attractivité et la fidélisation de compétences en tension pour ma PME industrielle	Cycle complet de 2 jours mardi 24 mars & jeudi 28 mai 2026	page 36

PRESTATIONS EN RESSOURCES HUMAINES

Diag des pratiques de recrutement dans l'entreprise	A la demande	page 38
Classification	A la demande	page 39
RH	A la demande	page 40

FORMATION ET PRESTATION PLURIDISCIPLINAIRES

Parcours - L'IA au quotidien : comprendre, maîtriser, transformer	Cycle complet de 5 demi-journées	page 41
Diag générique	A la demande	page 42

TARIF INCHANGÉ
EN 2026



L'ESSENTIEL DE LA CONVENTION COLLECTIVE

MARDI 10 FÉVRIER 2026

9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Connaître les spécificités de la Convention Collective relatives aux relations individuelles de travail et à la rémunération
- Savoir appliquer ces dispositions en pratique

PROGRAMME

Rappel de la hiérarchie des normes

Ancienneté

- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la formation du contrat
- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la rupture du contrat

Période d'essai

Suspension du contrat de travail

- Maintien de salaire en cas de maladie et accident
- Acquisition des congés payés pendant la maladie ou l'accident
- Congés liés à la parentalité

- Congés exceptionnels pour évènement de famille
- Congés payés supplémentaires

Rémunération

- Salaires minima hiérarchiques
- Prime d'ancienneté
- Contreparties salariales à certaines organisations du travail
- Paniers
- Rémunération des inventions

Rupture du contrat de travail

- Démission
- Licenciement
- Départ volontaire et mise à la retraite
- Clause de non concurrence



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Réponses aux questions des stagiaires.



ANIMATION

Nathalie Rozec
Juriste en droit social UIMM 44



PRÉREQUIS

Connaitre les bases du droit du travail et/ou expérience en gestion de personnel et paie



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION DANS LA CONVENTION COLLECTIVE

MARDI 17 MARS 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Décrypter les éléments de rémunération et frais professionnels de la Convention Collective
- Mesurer l'impact de la Convention Collective sur la masse salariale

PROGRAMME

Rappel de la hiérarchie des normes

Salaires minima hiérarchiques nationaux

- Montants des salaires minima hiérarchiques (SMH)
- Assiette de comparaison
- Période transitoire

Prime d'ancienneté

Rémunération des salariés auteurs d'une invention

Contreparties salariales à certaines organisations particulières du travail

- Contrepartie au titre du travail en équipes successives

- Contrepartie au titre du travail de nuit
- Contrepartie au titre du travail accompli exceptionnellement de nuit, un dimanche et/ou un jour férié

Paniers repas

Maintien de salaire en cas d'absence pour maladie ou accident

Garantie conventionnelle de rémunération

Rémunération des alternants

- Classement des alternants
- Versement de la rémunération
- Calcul de la rémunération annuelle garantie
- Complément de la rémunération des alternants



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Des échanges selon la méthode de facilitation seront organisés.



ANIMATION

Florian Pugliese
Référent pédagogique du Pôle Juridique / Responsable du Pôle Juridique UIMM 44



PRÉREQUIS

Disposer de connaissances en RH et paie.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1 180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

LES CONGÉS PAYÉS

MARDI 28 AVRIL 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Piloter les congés payés : conseiller les managers, rassurer les salariés, éviter les contentieux
- Comprendre et maîtriser les nouveautés concernant les congés payés et la maladie

PROGRAMME

L'acquisition des congés payés

- L'ouverture des droits à congés payés
- L'acquisition des congés payés (focus sur l'acquisition pendant la maladie ou l'accident)

La prise des congés payés

- La fixation et la prise des congés payés par roulement
- La fermeture de l'entreprise
- La suspension du contrat et la prise des congés (maladie, grève, événements familiaux...)
- Le décompte en jours ouvrables
- Le décompte en jours ouvrés
- Les reports
- Le fractionnement

L'indemnisation des congés payés

- L'indemnité de congés payés
- L'indemnité compensatrice de congés payés

Les principaux autres types de congés

- Les congés supplémentaires
- Les congés parents



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique.



ANIMATION

Guillaume Bourgeois
Juriste en droit social UIMM 44
Anaelle Ropers
Juriste en droit social UIMM 44



PRÉREQUIS

Être en charge de l'administration du personnel. Disposer d'une expérience dans la fonction RH.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter: 410 €
Adhérent - intra: 1180 €
Non adhérent - inter: 550 €
Non adhérent - intra: 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

LA CLASSIFICATION

MARDI 16 JUIN 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Comprendre les principes de fonctionnement de la classification de la branche
- Maîtriser le système de classification des emplois de la métallurgie (analyser le contenu d'un emploi)

PROGRAMME

Les principes fondamentaux du système de classification

- Qu'est-ce que le système de classification de la métallurgie ?
- A quoi sert la classification ?
- Méthode et outils associés : fiche descriptive d'emploi, tableau de classement, référentiel paritaire d'analyse des emplois, guide paritaire, glossaire
- Processus de classification dans la branche

La prise en main du référentiel d'analyse

- Exercice d'appropriation du référentiel paritaire d'analyse des emplois
- Comprendre les 6 critères classants

Eclairage sur les questions récurrentes

- Quelques rappels de bonnes pratiques
- Notions de polyvalence et de polycompétences
- Gestion des diplômes
- Gestion des parcours professionnels : mise à jour de la fiche descriptive, entretien professionnel
- Rôle des instances représentatives

Cotation autonome sur vos descriptifs d'emploi



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Chaque stagiaire est invité, s'il le souhaite, à venir en formation avec ses propres fiches d'emploi en vue des mises en pratique de classement.



ANIMATION

Marie Minier
Juriste en droit social UIMM44



PRÉREQUIS

Connaitre l'organisation et les métiers de l'entreprise et disposer d'une connaissance RH sur les thématiques abordées



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Cotation et quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



CYCLE « DROIT DU TRAVAIL »



Contact

Florian Pugliese
Responsable du Pôle
Juridique
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.pugliese@ui44.fr

PRESTATION À LA DEMANDE

OBJECTIFS

- S'approprier les bases du droit du travail
- Approfondir les connaissances au travers du dispositif conventionnel

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Les essentiels de la Convention Collective
- La durée du travail (adaptée à vos besoins)
- La classification

NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

ORGANISATION

- En inter dès 5 participants / En intra sur demande
- Date à convenir
- Groupe de niveau

TARIF

- Nous consulter



AUDIT SOCIAL



Contact

Florian Pugliese
Responsable du Pôle
Juridique
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.pugliese@ui44.fr

UN ACCOMPAGNEMENT AFIN D'OPTIMISER ET DE SÉCURISER VOS PRATIQUES SOCIALES

OBJECTIFS

- Mettre en conformité vos pratiques sociales
- Relever les non-conformités
- Trouver des solutions adaptées en opportunité

NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

LIVRABLE

- Rapport d'audit mettant en lumière les points d'amélioration possibles et un plan d'actions correctives si nécessaire
- Restitution, y compris devant les représentants du personnel

TARIF

- Nous consulter



CYCLE SSE - DEVENIR ANIMATEUR SANTÉ-SÉCURITÉ-ENVIRONNEMENT

OU SALARIÉ DÉSIGNÉ COMPÉTENT

2026 - 5 JOURS DE FORMATION

OBJECTIFS

- Devenir une personne compétente en santé-sécurité-environnement
- Acquérir les outils de base d'une démarche de prévention

PROGRAMME

Vous avez désigné dans votre entreprise une personne chargée de Santé / Sécurité / Environnement*. Cette personne n'a pas de formation de base en SSE et vous souhaitez la faire monter en compétences.

Le Pôle HSE vous propose une formation à la carte, adaptée aux besoins des TPE/PME de la métallurgie, pour amener votre chargé(e) de Santé / Sécurité / Environnement à devenir l'animateur de la démarche SSE dans votre entreprise.

*Rappel : La loi n°2011-867 du 20 juillet 2011 impose à l'employeur depuis le 1er juin 2012, de désigner un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise. Le ou les salariés ainsi désigné(s) par l'employeur bénéficié(nt), à leur demande, d'une formation en matière de santé au travail (art. L4644-1 du code du travail).

Thématiques* et Calendrier

Jour 1 - Jeudi 22 janvier 2026

Cadre réglementaire Santé Sécurité et Environnement

Jour 2 - Mardi 3 mars 2026

Démarrer la démarche SSE : l'évaluation des risques

Jour 3 - Jeudi 9 avril 2026

Approfondir la démarche SSE : la planification

Jour 4 - Jeudi 21 mai 2026

Approfondir la démarche SSE : gérer des risques particuliers

Jour 5 - Mardi 9 juin 2026

Pérenniser la démarche SSE

* Le contenu peut varier légèrement en fonction des besoins du groupe

A la carte : possibilité de choisir les jours de formation qui vous sont nécessaires.

PUBLICS



Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité

PRÉREQUIS



Etre identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise

MÉTHODES



Apports théoriques, illustrés par des exemples. Échanges entre participants. Cas pratiques.

MÉTHODES D'ÉVALUATION



Quiz. Certification UIMM (CCPM 5012) possible pour le cycle complet.

ANIMATION



Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44

Alexandre Pingray
Chargé de mission SSE UIMM 44

TARIFS HT / JOUR



Adhérent : 360 € HT/jour
Cycle complet de 5 jours : 1.550 € HT

Non adhérent : 540 € HT/jour
Cycle complet de 5 jours : 2.250 € HT

Certification UIMM : 300 € HT

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

CADRE RÉGLEMENTAIRE SANTÉ- SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

JEUDI 22 JANVIER 2026
9H-12H30 / 13H30-17H

JOUR 1

OBJECTIFS

- Identifier les principaux textes législatifs et réglementaires
- Connaitre les acteurs de la prévention et de l'environnement et le rôle de l'animateur SSE dans l'entreprise
- Appréhender les enjeux de la prévention et de l'environnement

PROGRAMME

Cadre réglementaire en Santé-Sécurité

- Les sources du droit
- Les principaux textes et obligations

Les acteurs internes et externes de la Prévention (CSE, CARSAT, etc.)

Les responsabilités civiles et pénales en Santé/Sécurité au travail

Cadre réglementaire en Environnement

Les bases de la réglementation environnementale

- Les grands textes par domaines
- La réglementation ICPE

Les acteurs de l'environnement

Se tenir informer :

- La veille réglementaire
- Les sources documentaires

Présentation du CCPM SSE



PUBLICS

Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples. Echanges entre participants. Cas pratiques.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 360 €
Non adhérent : 540 €



PRÉREQUIS

Être identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz et cas d'étude

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

DÉMARRER LA DÉMARCHE SSE : L'ÉVALUATION DES RISQUES

MARDI 3 MARS 2026
9H-12H30 / 13H30-17H

JOUR 2

OBJECTIFS

- Connaître les bases de la réglementation en matière de prévention
- Mener une démarche d'évaluation des risques professionnels et rédiger le document unique
- Utiliser le document unique comme outil de prévention

PROGRAMME

Le contexte réglementaire

- Les obligations générales de l'employeur
- Les principes généraux de prévention
- L'évaluation des risques et le document unique : objectifs et exigences
- Les sanctions

L'évaluation des risques professionnels et le document unique comme outil de pilotage

- Notions de base autour des risques
- La démarche d'évaluation des risques professionnels
- Présentation d'une méthode d'analyse des risques (outils UIMM Loire-Atlantique) avec étude de cas

Le document unique : outil de pilotage

- Mettre en oeuvre et suivre un plan d'action
- Communication autour du DU



PUBLICS

Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples. Echanges entre participants. Cas pratiques.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44



PRÉREQUIS

Être identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 360 €
Non adhérent : 540 €

**CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE**



Formation bénéficiant du concours financier de la branche Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

APPROFONDIR LA DÉMARCHE SSE : LA PLANIFICATION

JEUDI 9 AVRIL 2026
9H-12H30 / 13H30-17H

JOUR 3

OBJECTIFS

- Organiser et planifier la prévention
- Connaitre ses obligations réglementaires en matière de vérifications générales périodiques
- Connaitre les principales formations et habilitations en matière de santé-sécurité
- Gérer l'intervention des entreprises extérieures
- Optimiser la gestion et la traçabilité des actions de prévention

PROGRAMME

Analyse de l'organisation de la prévention

- Accueil et formation
- Contrôles et vérifications périodiques
- Affichages obligatoires
- Organisation des secours
- Travailleurs particuliers

La gestion des entreprises extérieures

- Plan de prévention
- Protocole de sécurité

Le choix et la gestion des équipements de Protection Collective et Individuelle

- Les critères de choix
- L'implication de tous dans le choix et le port des EPI



PUBLICS

Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples. Echanges entre participants. Cas pratiques.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44



PRÉREQUIS

Être identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 360 €
Non adhérent : 540 €

**CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE**



Formation bénéficiant du concours financier de la branche Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

APPROFONDIR LA DÉMARCHE SSE : GERER DES RISQUES PARTICULIERS

JEUDI 21 MAI 2026

9H-12H30 / 13H30-17H

JOUR 4

OBJECTIFS

- Appréhender les enjeux de la prévention des risques chimiques, incendie et explosion
- Acquérir les principes méthodologiques pour réaliser une évaluation des risques chimiques et un zonage ATEX
- Connaître le rôle de l'animateur SSE dans la mise en oeuvre de la démarche SSE

PROGRAMME

Le risque chimique

- Le contexte réglementaire européen et français
- REACH / CLP - notions
- Les obligations d'évaluation du risque chimique, de suivi et de formation des travailleurs
- La documentation (FDS, étiquette, etc.)
- Méthodologie d'évaluation du risque chimique : présentation, mise à disposition et exercices de mise en application de l'outil SEIRICH

Le risque incendie

- Contexte réglementaire
- Prévention du risque incendie
- Organisation des secours

Le risque explosion

- Contexte réglementaire (zonage ATEX, DRPE)
- Définition des zones ATEX et zonages types
- Analyse des risques
- DRPE



PUBLICS

Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples. Echanges entre participants. Cas pratiques.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44



PRÉREQUIS

Être identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 360 €
Non adhérent : 540 €

**CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE**



Formation bénéficiant du concours financier de la branche Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

PÉRENNISER LA DÉMARCHE SSE

MARDI 9 JUIN 2026

9H-12H30 / 13H30-17H

JOUR 5

OBJECTIFS

- Connaitre les enjeux liés aux AT/MP : gestion, coûts, analyses
- Appréhender la mise en œuvre et la conduite d'une démarche de management de la Santé, Sécurité, Environnement
- Connaitre les différents systèmes de management
- Connaitre le rôle de l'animateur SSE dans la mise en œuvre de la démarche SSE
- Communiquer autour de la sécurité

PROGRAMME

Mise en place d'une démarche de management SSE

- Les différents systèmes de management SSE (ISO 45001, MASE, 14001, etc.)
- Le principe de l'amélioration continue
- Pérenniser la démarche
- Intégration de la sécurité dans les projets (bâtiments, équipements de travail)

Le suivi médical des travailleurs

La gestion administrative des AT/MP et les coûts associés

- Déclarer un AT
- Combien ça coûte un AT ?

Suivi et analyse des AT et incidents

- Gestion d'un accident interne
- Analyse de l'accident
- Retour d'expérience et mise en place d'un plan d'action
- Les indicateurs

Communiquer et motiver autour de la sécurité

- Les outils de communication (affichages, Flash accident, causeries, etc.)
- Visite terrain

PUBLICS

Dirigeant, personne ayant en charge ou impliquée dans les questions de santé-sécurité



PRÉREQUIS

Être identifié comme personne chargée de la santé et sécurité dans l'entreprise



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples. Echanges entre participants. Cas pratiques.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44

Alexandre Pingray
Chargé de mission SSE UIMM 44



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 360 €
Non adhérent : 540 €

**CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE**



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

PREMIERS PAS D'UNE DÉMARCHE RSE

JEUDI 2 JUIN 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Comprendre les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Prendre conscience des évolutions sociétales en cours
- Intégrer la Responsabilité Sociétale à sa réflexion stratégique
- S'approprier les étapes de la mise en oeuvre d'une démarche RSE

PROGRAMME

RSE, de quoi parle-t-on ?

- La RSE et vous
- Histoire de la RSE
- Définition et concepts proches
- Les enjeux de la RSE pour une entreprise industrielle

S'engager dans une démarche RSE

- Pourquoi ?
- Par où commencer ?
- Qui est impliqué ?
- Les différentes étapes
- La communication autour de la RSE

Les obligations réglementaires en lien avec la RSE

Les référentiels de la RSE

- Les référentiels mondiaux
- Les référentiels sectoriels et les labels
- Zoom sur la démarche RSE de l'UIMM



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH,
Personne en charge des questions
de SSE



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par
des exemples.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle
Industriel HSE et Responsable du
Pôle Industriel HSE UIMM 44



PRÉREQUIS

Disposer d'une expérience
professionnelle en RH ou Santé-
Sécurité



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

LA SANTÉ-SÉCURITÉ POUR LA FONCTION RH

MARDI 15 SEPTEMBRE 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Connaître les principales obligations réglementaires en santé / sécurité dans l'entreprise
- Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour la fonction RH
- Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
- Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

PROGRAMME

Notions générales en matière de santé et sécurité au travail

- Les enjeux de la prévention
- Les obligations de l'employeur et du salarié
- Les notions de responsabilités civile et pénale, délégation de pouvoir
- Les acteurs internes et externes de la prévention

Les travaux interdits ou réglementés pour certains publics

- Mineurs et stagiaires
- CDD et intérimaires
- Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes

Accueil et formations obligatoires en santé/sécurité

- Formations et accueil généraux
- Formations spécifiques à certains publics
- Formations spécifiques à certains risques

Le suivi médical des salariés

- Visites d'information et de prévention
- Suivi adapté
- Suivi individuel renforcé
- Suivi post-professionnel
- Le maintien dans l'emploi

Les accidents du travail et maladies professionnelles

- Définitions
- La procédure d'instruction des dossiers et les recours
- La tarification

La gestion de la « pénibilité » par la fonction RH

- Les facteurs de risques professionnels
- La déclaration d'exposition
- Incidences pour les entreprises et pour les salariés exposés
- Accords et plans d'actions



PUBLICS

Personne ayant en charge les Ressources Humaines



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples.



ANIMATION

Aurore Durand
Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44



PRÉREQUIS

Disposer d'une expérience professionnelle en RH



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1 180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



Formation bénéficiant du concours financier de la branche Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

LA PRÉVENTION DES RPS EN FAVEUR DE LA QVCT

MARDI 24 NOVEMBRE 2026

9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Connaître le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
- Connaître et comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et les managers
- Aider l'entreprise à engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention envisageables

PROGRAMME

Les risques psychosociaux, de quoi s'agit-il ?

- Quelques fondamentaux
- Les conséquences
- Le cadre juridique et les obligations des entreprises

Les composantes des RPS

- Le stress professionnel
- Les violences externes et internes : conflit et harcèlement moral et sexuel

RPS, organisation du travail et pratiques managériales

- L'organisation du travail
- Les pratiques managériales peuvent devenir pathogènes

Faire face à des situations : prévenir, détecter et gérer

- Prévenir le stress et les RPS
- Détecter : le rôle du manager
- Gérer : procédure d'urgence

Qualité de vie au travail

- Définition et enjeux pour l'entreprise
- Mise en œuvre d'une démarche QVT
- Les indicateurs
- Les leviers possibles

PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Manager, Personne en charge ou impliquée dans les questions de prévention des risques professionnels, Personnel médical

PRÉREQUIS

Disposer d'une expérience professionnelle en RH ou Santé-Sécurité au travail

MÉTHODES

Animation commune Pôles compétences, juridique et industriel HSE. Apports théoriques illustrés par des exemples.

MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz

ANIMATION

Emmanuelle Balmas
Psychologue du travail

Aurore Durand

Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44

Nathalie Rozec

Juriste en droit social UIMM 44

Emmanuelle Balmas
Psychologue du travail

TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE

Formation bénéficiant
du concours financier de
la branche Accidents du
Travail et des Maladies
Professionnelles de la
Caisse Nationale d'Assurance
Maladie des Tra-
vailleurs Salariés

RETOUR AU SOMMAIRE

ATELIER FRESQUE DE LA PRÉVENTION ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL



Contact

Aurore Durand
Responsable du Pôle
Industriel HSE
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. a.durand@ui44.fr

COMPRENDRE LA SANTÉ AU TRAVAIL AUTREMENT

OBJECTIFS

La Fresque de la Prévention et de la Santé au Travail est un atelier ludique et participatif d'une demi-journée pour comprendre les enjeux, les risques et les pistes d'actions liés à la prévention des risques professionnels et, plus largement, à la santé au travail.

ANIMATION

Aurore Durand, Référente pédagogique du Pôle Industriel HSE et Responsable du Pôle Industriel HSE UIMM 44

PUBLIC

Tout public
Groupe de 8 à 10 personnes maximum

DURÉE

½ journée
Ateliers programmés en interentreprise : 27/03/2026 matin ou 11/09/2026 matin

TARIF

Adhérent - inter : 100 € HT/pers
Adhérent - intra : nous consulter
Non adhérent - inter : 120 € HT/pers
Non adhérent - intra : nous consulter

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



ACCOMPAGNEMENT INDUSTRIEL HSE



Contact

Aurore Durand
Responsable du Pôle
Industriel HSE
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. a.durand@ui44.fr

UNE EXPERTISE EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS

- Se mettre en conformité avec les principales obligations
- Construire son plan d'actions
- Mettre en place une démarche de prévention pérenne

NOS ATOUTS

- Connaissance des activités de nos entreprises
- Des outils disponibles et adaptés aux PME
- Analyse des pratiques existantes et des documents internes existants et visite terrain approfondie
- Bonne connaissance du réseau de la prévention dans le département

LIVRABLE

- Rapport mettant en avant les points d'amélioration possibles
- Restitution orale possible

TARIF

- Nous consulter



DIAGNOSTIC INDUSTRIEL TPE-PME



Contact

Aurore Durand
Responsable du Pôle
Industriel ECO
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. a.durand@ui44.fr

UN ACCOMPAGNEMENT POUR AMÉLIORER VOTRE PERFORMANCE GLOBALE

OBJECTIFS

- Identifier le taux de valeur ajoutée de la production
- Identifier les enjeux à moyen et long termes
- Identifier les pistes de progrès et les formaliser

NOS ATOUTS

- Utilisation de l'outil de la VSM (Value Stream Mapping) pour identifier : le type de flux, le temps d'écoulement de porte à porte, le ratio de valeur ajoutée, les en-cours et les stocks, vos modes de management visuel de la performance et de la démarche de progrès sur tous les niveaux de l'entreprise (de l'opérateur à la direction et des fonctions supports), les points forts et les points de progrès sur l'ensemble des processus, proposition d'un plan d'actions et mise en œuvre
- Notre bonne connaissance des activités de nos entreprises et de leurs problématiques
- Une action essentiellement terrain

TARIF

- Nous consulter





7267

innovations brevetées
par nos entreprises
en un an*.

**Viens, on accélère
avec l'industrie !**

* « Palmarès des déposants et titulaires de brevets auprès de l'INPI en 2024 » - 2024 - INPI.
Nombre de brevets délivrés aux entreprises dont au moins une des filiales est rattachée à OFCO 2i. Avec l'industrie® est une initiative des acteurs industriels membres d'OPCO 2i,
qui promeut la formation et les carrières de demain.
Plus d'informations sur avecindustrie.fr/viens-on-accelere-avec-industrie



**AVEC
L'INDUSTRIE**
ON A UN AVENIR À FABRIQUER

SOURCING - CHOISIR LES BONS OUTILS, COMPRENDRE LES TECHNIQUES, BIEN LES UTILISER

MARDI 27 JANVIER 2026

9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Maitriser les nouveaux enjeux du recrutement (Job Board, Réseaux sociaux, comportements candidats)
- Repenser ses stratégies de recrutement et flécher les bons outils et les bons budgets
- Diversifier et « enrichir » ses techniques de recrutement
- Se former aux outils, techniques, méthodes et veille du sourcing digital

PROGRAMME

Introduction

- Nouvelles approches, nouveaux comportements candidats
- Panorama des outils et acteurs du sourcing. Décryptage du jeu d'acteurs
- Zoom sur « indicateurs-clés » pour piloter ses actions de sourcing

Partie 2 – Mise en pratique via cas concret par groupe de travail

- Cas réel d'une stratégie de sourcing adossée à un profil pénurique

Partie 1 – Méthodologie Sourcing

- Préparer son sourcing : Quelles approches, étapes (brief, Persona...)
- Les procédés d'identification de profils
- Les techniques d'approches : Points de contact. Contenu conversationnel



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique sur les outils vus en formation avec cas concrets connectés au quotidien de PME industrielles.



MATÉRIEL

PC et compte LinkedIn « de base »



PRÉREQUIS

Pas de prérequis technique. Simplement être en charge du process de recrutement dans l'entreprise.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Evaluation des connaissances par quiz et/ou mise en situation pratique



ANIMATION

Julien Le Guennec
Consultant RH



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



ANALYSER ET DÉCRIRE LES POSTES DANS SON ENTREPRISE

JEUDI 12 FÉVRIER 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Maîtriser la rédaction des fiches de postes et des référentiels de compétences en vue de leur déploiement et utilisation en entreprise
- Travailler en amont les données pour les intégrer à un logiciel de SIRH

PROGRAMME

Les outils : finalité et contenu

- Distinguer les différents outils possibles dans les entreprises pour évoquer les postes : notamment les fiches de poste et les référentiels de compétences
- Clarifier la finalité et l'intérêt des outils et leurs utilisations possibles
- Définir leur contenu parmi les différentes possibilités en fonction de la finalité visée : que veut-on mettre en avant et comment veut-on l'utiliser et le diffuser ?

Focus sur la Compétence

- Clarifier la notion de compétence
- Définir, identifier, formuler et classer les compétences

- Intégrer les compétences dans les fiches de poste
- Mettre en place des niveaux de compétences cibles dans des référentiels

Choisir son modèle et le préparer

- Préparer son modèle adapté au besoin de son entreprise
- S'entraîner à rédiger ses fiches de poste / référentiels de compétences : formuler les rôles et missions, les compétences, les responsabilités, etc.
- Intégrer la notion de compétence dans les systèmes d'évaluation (entretien individuel, etc.)



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH,
 Responsable formation, Assistant
 formation



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique avec constitution d'outils possible en fonction des besoins des participants. Chaque stagiaire est invité, s'il le souhaite, à venir en formation avec ses propres documents internes pour analyse, amélioration, etc.



ANIMATION

Emmanuelle Balmas
 Psychologue du travail



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance
 RH globale sur les thématiques
 abordées



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances
 par quiz. Mise en situation ou cas
 pratique



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1460 €

Une demi journée supplémentaire individualisée pourra être proposée pour aborder vos propres cas et/ou approfondir la thématique en fonction de besoins personnalisés

CLIQUEZ ICI POUR
 VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE - ET SI J'INTEGRAIS L'IA À MES PRACTIQUES DE RECRUTEMENT ?

MARDI 10 MARS 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact de l'IA dans le recrutement
- Maîtriser les outils d'IA pour optimiser le processus de recrutement
- Maîtriser et optimiser la rédaction des prompts et textes pour les actions de recrutement
- De façon plus large, exploiter l'IA pour améliorer l'efficacité et l'innovation des pratiques RH

PROGRAMME

MODULE 1 – Comprendre l'IA et ses impacts sur le recrutement

- Panorama des IA génératives & modèles (GPT, Mistral, LLaMA, Gemini, Copilot...)
- Impacts sur le métier de recruteur
- Exemples concrets de cas d'usage dans le cycle de recrutement et RH
- Démonstration live : de la question naïve au prompt structuré

MODULE 2 – Maîtriser l'art du Prompt appliqué au recrutement

Partie 1 – Les fondamentaux

- Définition : qu'est-ce qu'un prompt ?
 - Framework de prompt simplifié avec cas d'usage en process de recrutement.
- Partie 2 – Prompt Avancé – Vers une pratique de l' « ingénierie du prompt »**
- Framework de prompt avancé avec cas d'usage en process de recrutement.

MODULE 3 – Applications concrètes sur le processus de recrutement

- Sourcing & identification de profils - Atelier 1 : Recenser toutes les offres d'un même métier sur 4 jobboards + tableau comparatif

- Atelier 2 - Rédaction d'annonces attractives : écrire une annonce 100% générée par IA mais fidèle à sa culture
- Atelier 3 - Messages d'approche candidats : génération de messages personnalisés pour 3 profils LinkedIn réels
- Atelier 4 -Préparation et conduite d'entretien : construction d'un kit d'entretien adapté à votre entreprise

MODULE 4 – Automatisation & Création de GPTs RH

- Qu'est-ce qu'un GPT personnalisé ?
- Cas d'usage RH
- Atelier : Création en direct d'un mini-GPT RH

MODULE 5 – Veille, éthique, souveraineté & posture professionnelle

- Sécurité des données & RGPD
- Risques de biais & discrimination automatisée
- Que doit maîtriser le recruteur de demain ?



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique sur les outils vus en formation avec cas concrets connectés au quotidien de PME industrielles.



PRÉREQUIS

Pas de prérequis technique. Simplement être en charge du processus de recrutement dans l'entreprise.



MATÉRIEL

PC + ouverture au préalable d'un compte sur ChatGPT ou autre IA générative. (Possibilité d'être en contact avec le formateur en amont de la formation pour ce pré-requis)



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz et/ou mise en situation pratique



ANIMATION

Julien Le Guennec
Consultant RH



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

METTRE EN PLACE ET CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

MARDI 21 MAI 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Mettre en place, faire vivre et conduire des entretiens individuels et professionnels efficaces avec ses collaborateurs et en faire un véritable outil de management

PROGRAMME

Associer l'entretien individuel à un outil de management

Se repérer dans les dispositifs existants

- Entretien professionnel, entretien individuel, entretien de suivi forfait jours, etc.

Identifier les finalités et les enjeux des différents entretiens pour son entreprise

Mettre en place ses supports d'entretien (entretien individuel et entretien professionnel) en respectant les différentes parties de ceux-ci en lien avec les objectifs

Favoriser les conditions de réussite de l'entretien avant, pendant et après

Respecter quelques règles de communication

- Écouter, reformuler, questionner, etc.

Simuler des situations d'entretien

- Mise en situation



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH,
Responsable formation, Assistant formation



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique avec constitution d'outils possible en fonction des besoins des participants. Chaque stagiaire est invité, s'il le souhaite, à venir en formation avec ses propres documents internes pour analyse, amélioration, etc.



ANIMATION

Emmanuelle Balmas
Psychologue du travail



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance RH globale sur les thématiques abordées



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances par quiz. Mise en situation ou cas pratique



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



Une demi journée supplémentaire individualisée pourra être proposée pour aborder vos propres cas et/ou approfondir la thématique en fonction de besoins personnalisés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

RECRUTER EN TOUTE LÉGALITÉ

MARDI 23 JUIN 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre juridique de la non-discrimination à l'embauche
- Identifier les situations à risque dans le processus de recrutement
- Acquérir des méthodes pour recruter de manière objective et équitable

Et de façon plus générale :

- Professionnaliser les pratiques de recrutement

PROGRAMME

Introduction : Le Recrutement, un process exposé et mis à l'épreuve

- Partage d'expériences de recruteurs
- Déryptage de cas réels récemment médiatisés
- Rappel du cadre légal adossé au recrutement. Rappel des risques

Zoom sur étapes critiques du process de recrutement

- Rédaction annonce d'emploi
- Méthodes et outils d'évaluation
- Entretien
- La prise de référence
- Collecte de données
- Utilisation IA

Zoom sur « item » et « zones » à risques dans la relation candidat-recruteur

- Identification des « zones à risques » dans notre pratique de recrutement (Ex : lieu de résidence, vie privée, salaires, niveau de séniорité..)

- Atelier « Reformulation » pour une collecte d'informations candidats conforme et utile

Structurer et moderniser mon process de recrutement et de sélection à l'échelle de ma PME

- Rappel des mécanismes de la discrimination (préjugés, zoom sur biais cognitifs...)
- Atelier « brainstorming » des dispositifs et intentions pour prévenir les risques de discrimination dans mon process de recrutement.
- Zoom sur l'un des dispositifs (CV Anonyme, MRS, Grille d'entretien...)
- Conclusions sur les bonnes pratiques attendues, obligatoires et effets positifs



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques/juridiques et mises en pratique sur les outils vus en formation avec cas concrets connectés au quotidien de PME industrielles.



ANIMATION

Julien Le Guennec
Consultant RH



PRÉREQUIS

Pas de prérequis technique. Simplement être en charge du process de recrutement dans l'entreprise.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances par quiz et/ou mise en situation ou cas pratique



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
 Adhérent - intra : 1180 €
 Non adhérent - inter : 550 €
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



GÉRER LES COMPÉTENCES ET LES TALENTS

ACCOMPAGNER, ÉVALUER, DÉVELOPPER ET TRANSFÉRER LES COMPÉTENCES

JEUDI 2 JUILLET 2026

9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Mettre en place une démarche de gestion des compétences dans l'entreprise et s'approprier les outils pour accompagner les équipes, favoriser le développement des compétences et organiser le transfert des compétences

PROGRAMME

Avant de parler de gestion des compétences, introduction sur la notion de Compétence

- Définition, nature de compétences et la place du contexte

La gestion des compétences ou démarches compétences

- Définition et obligations, enjeux et objectifs pour une entreprise
- La gestion des compétences : un outil au service de la stratégie de l'entreprise et du management

Les outils des managers pour identifier, évaluer et développer les compétences des collaborateurs

La transmission des compétences

- Transférer les compétences : intérêt de la démarche, conditions de réussite et pièges à éviter
- Mettre en place le transfert des compétences en respectant les étapes et les suivre
- Identifier les outils adaptés à chaque étape de la démarche



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique avec constitution d'outils possible en fonction des besoins des participants. Chaque stagiaire est invité à venir en formation avec ses propres documents internes pour analyse, amélioration, etc.



ANIMATION

Emmanuelle Balmas
Psychologue du travail



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance RH globale sur les thématiques abordées.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances par quiz. Mise en situation ou cas pratique.



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



Une demi journée supplémentaire individualisée pourra être proposée pour aborder vos propres cas et/ou approfondir la thématique en fonction de besoins personnalisés

[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

FORMATION DES TUTEURS : ROLE ET MISSIONS

JEUDI 17 SEPTEMBRE 2026

9H30-12H30 / 13H30-17H30

+ 1/2 JOURNÉE LE JEUDI 15 OCTOBRE 2026

OBJECTIFS

- Fournir méthodes et outils pour préparer les rencontres avec la ou les personnes accompagnées, et les conduire progressivement vers l'autonomie dans ses activités.
- A la demande de l'entreprise, les participants pourront passer le CCPI « Tutorat en Entreprise » après une période de mise en pratique dans l'entreprise

PROGRAMME

Introduction

- Tour de table, présentation de chaque participant
- Attente de chacun quant à la formation, expérience actuelle en tant que tuteur
- Présentation de la formation

Définition du tuteur dans l'entreprise

- Responsabilités et missions du tuteur : droits, devoirs, contraintes, moyens
- Rappel des obligations envers un apprenti mineur par rapport à un apprenti majeur

Identifier et comprendre les besoins du tutoré

- Comprendre et s'adapter aux nouvelles générations : mode de fonctionnement, attentes, etc.
- Profil des apprentis
- Besoins individuels et leviers de la motivation
- Identifier les dynamiques d'apprentissage et les conditions favorables à l'apprentissage

Condition d'un tutorat réussi

- Accueil au poste (accueil général et présentation de l'entreprise étant assurés ou non par le service RH), intégration au poste

Transférer ses compétences – vers l'autonomie et la certification

- Le métier : la fiche de poste, le référentiel de la formation
- Le programme de formation pratique dans l'entreprise
- La construction d'une séance de transmission de compétences

Suivre l'alternance et suivre le jeune

- Le lien avec les organismes de formation
- La mise en place des points réguliers
- La communication positive et structurée : faire un feed back, fixer des objectifs

Evaluer le tutoré

- Rôle et utilité de l'évaluation : dédramatiser et positiver
- Les différentes formes d'évaluation et supports d'évaluation
- Structurer ses entretiens d'évaluation



PUBLICS

Toute personne amenée ou qui sera amenée à tutorer une personne en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation).



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique avec constitution d'outils possibles en fonction des besoins des participants.



PRÉREQUIS

Avoir une personne en alternance à accompagner.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances par quiz ou mise en situation ou cas pratique.



ANIMATION

Emmanuelle Balmas
Psychologue du travail



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

Certification UIMM : 300 € HT

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

APPRÉHENDER LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE L'INDUSTRIE

JEUDI 5 NOVEMBRE 2026
9H-12H30

OBJECTIFS

- Comprendre la politique de la branche en matière de certifications professionnelles et identifier l'offre de certifications
- Maîtriser le dispositif de certification professionnelle afin d'intégrer les certifications à la politique RH de l'entreprise

PROGRAMME

L'OFFRE DE CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE DE LA MÉTALLURGIE ET INTER-INDUSTRIE

Comprendre la politique de la branche

- Révision régulière des référentiels et création de nouvelles certifications pour s'adapter à l'évolution des métiers et des besoins (ingénierie nationale, référentiels construits avec les entreprises)
- Habilitation des OF (qualité)
- Objectif d'inscription au RNCP de l'ensemble des certifications

Se repérer parmi les différents types de certification : CQPM, CQPI, BDC, CCPM, CCPI

Identifier la certification la plus adaptée au besoin du salarié / de l'entreprise

LA DÉMARCHE DE CERTIFICATION DES COMPÉTENCES

Intégrer la certification des compétences à sa politique de gestion RH

- Outil de gestion prévisionnelle des compétences, outil de montée en compétences, de reconnaissance, de recrutement
- Public : salariés / demandeurs d'emploi – tous domaines – tous niveaux (3 à 6)

Distinguer les différentes voies d'accès

Identifier les étapes de certification des compétences

Se repérer dans les dispositifs de financement existants

PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation



MÉTHODES

Apports théoriques illustrés par des exemples pratiques. Un support complet est remis à chaque participant.



ANIMATION

Gael Rannou
Référent Certifications professionnelles UIMM 44



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance RH globale sur les thématiques abordées.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances par quiz. Mise en situation ou cas pratique.



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 210 €
 Adhérent - intra : 590 €
 Non adhérent - inter : 275 €
 Non adhérent - intra : 730 €

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

75%

de nos alternants
sont recrutés en moins
d'un an à l'issue
de leur formation*.

**Viens, on accélère
avec l'industrie !**



* « Rapport de l'Observatoire Compétences Industries » – Décembre 2024.
Moyenne calculée à partir des taux d'insertion des diplômés de niveaux 3, 4 et 5 dans
l'interindustrie. Avec l'industrie® est une initiative des acteurs industriels membres
d'OPCO 2i, qui promeut la formation et les carrières de demain.
Plus d'informations sur avec-industrie.fr/viens-on-accelere-avec-industrie

PARCOURS - L'IA AU SERVICE DES RH & DES COLLABORATEURS : COMPRENDRE, MAÎTRISER, TRANSFORMER

SESSION 1 2026 - 5 DEMI-JOURNÉES DE FORMATION

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact et les opportunités sans limite de l'IA
- Découvrir les outils IA adaptés aux activités RH et leurs process
- Découvrir et comprendre des cas d'usage concrets en live
- Comprendre les notions essentielles d'implémentation des IA en RH
- Aborder les notions de véracité des IA, leur sécurité et l'éthique dans les usages

PROGRAMME

Plongez dans le présent et le futur de l'intelligence artificielle avec un cycle d'ateliers dynamiques et interactifs ! Découvrez les dernières avancées en IA, explorez des cas concrets en live et comprenez les meilleures pratiques pour intégrer l'IA dans vos processus professionnels.

L'intelligence artificielle a permis d'améliorer l'efficacité des processus en entreprise, réduisant les coûts opérationnels de 30% en automatisant les tâches répétitives (Source : Ministère de l'Économie, 2024). Elle a également augmenté la productivité des employés de 40% en les libérant pour des tâches à plus forte valeur ajoutée. Enfin, l'IA a amélioré la prise de décision grâce à des analyses de données précises, entraînant une hausse de 25% des performances globales des entreprises (Source : Bitrix24, 2024).

Thématiques* et Calendrier

Jour 1 - Jeudi 5 mars 2026 9h00-12h30

Comprendre et expérimenter l'IA en RH

Jour 2 - Mardi 7 avril 2026 9h00-12h30

Automatiser et optimiser les tâches RH

Jour 3 - Mardi 5 mai 2026 9h00-12h30

L'IA dans la formation et la gestion des talents

Jour 4 - Mardi 9 juin 2026 9h00-12h30

IA, droit social et relations sociales

Jour 5 - Jeudi 25 juin 2026 9h00-12h30

Implémentation et futur des RH avec l'IA

* Le contenu peut varier légèrement en fonction des besoins du groupe

Modalités : Parcours complet obligatoire



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques, de mises en pratique et de benchmark autour des sujets de l'IA et des RH



ANIMATION

Emmanuel Derrien
Spécialiste IA



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance RH globale sur les thématiques abordées



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Mise en situation tout au long des ateliers



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 210 € HT par demi-journée soit 1050 € HT pour le cycle complet des 5 demi-journées

Non adhérent : 275 € HT par demi-journée soit 1 375 € HT pour le cycle complet des 5 demi-journées

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

PARCOURS - L'IA AU SERVICE DES RH & DES COLLABORATEURS : COMPRENDRE, MAÎTRISER, TRANSFORMER

SESSION 2 2026 - 5 DEMI-JOURNÉES DE FORMATION

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact et les opportunités sans limite de l'IA
- Découvrir les outils IA adaptés aux activités RH et leurs process
- Découvrir et comprendre des cas d'usage concrets en live
- Comprendre les notions essentielles d'implémentation des IA en RH
- Aborder les notions de véracité des IA, leur sécurité et l'éthique dans les usages

PROGRAMME

Plongez dans le présent et le futur de l'intelligence artificielle avec un cycle d'ateliers dynamiques et interactifs ! Découvrez les dernières avancées en IA, explorez des cas concrets en live et comprenez les meilleures pratiques pour intégrer l'IA dans vos processus professionnels.

L'intelligence artificielle a permis d'améliorer l'efficacité des processus en entreprise, réduisant les coûts opérationnels de 30% en automatisant les tâches répétitives (Source : Ministère de l'Économie, 2024). Elle a également augmenté la productivité des employés de 40% en les libérant pour des tâches à plus forte valeur ajoutée. Enfin, l'IA a amélioré la prise de décision grâce à des analyses de données précises, entraînant une hausse de 25% des performances globales des entreprises (Source : Bitrix24, 2024).

Thématiques* et Calendrier

Jour 1 - Mardi 15 septembre 2026 14h00-17h30

Comprendre et expérimenter l'IA en RH

Jour 2 - Jeudi 15 octobre 2026 9h00-12h30

Automatiser et optimiser les tâches RH

Jour 3 - Mardi 17 novembre 2026 9h00-12h30

L'IA dans la formation et la gestion des talents

Jour 4 - Mardi 1er décembre 2026 9h00-12h30

IA, droit social et relations sociales

Jour 5 - Mardi 8 décembre 2026 14h00-17h30

Implémentation et futur des RH avec l'IA

* Le contenu peut varier légèrement en fonction des besoins du groupe

Modalités : Parcours complet obligatoire



PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques, de mises en pratique et de benchmark autour des sujets de l'IA et des RH



ANIMATION

Emmanuel Derrien
Spécialiste IA



PRÉREQUIS

Disposer d'une connaissance RH globale sur les thématiques abordées



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Mise en situation tout au long des ateliers



TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 210 € HT par demi-journée soit 1050 € HT pour le cycle complet des 5 demi-journées

Non adhérent : 275 € HT par demi-journée soit 1 375 € HT pour le cycle complet des 5 demi-journées

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

FORMATION-ACTION : COMPRENDRE ET AGIR SUR L'ATTRACTIVITÉ ET LA FIDÉLISATION DES COMPÉTENCES EN TENSION POUR MA PME INDUSTRIELLE.

Un parcours innovant de **2 jours en duo « RH / Production »** pour bâtir une feuille de route stratégique et opérationnelle ayant pour objectif le recrutement et la fidélisation sur des métiers en tension

JEUDI 24 MARS 2026 & JEUDI 28 MAI 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Réaliser un diagnostic complet de l'attractivité et de la capacité de fidélisation de ma PME
- Identifier les défis structurels liés aux métiers en tension
- Co-construire des actions correctrices et innovantes adaptées au contexte d'une PME industrielle
- Élaborer une feuille de route stratégique 6-18 mois, priorisée et actionnable
- Renforcer le dialogue et la coopération RH-Production, indispensable pour traiter durablement les pénuries.

FORMAT & ORGANISATION

2 journées non consécutives

- J1 – Diagnostic & Audit de l'organisation
- J2 – Construction de la feuille de route et des KPIs

Entre J1 et J2 : Travail d'intersession accompagné

Les participants réalisent :

- une immersion croisée RH <-> Production,
- l'identification d'actions possibles,
- l'expérimentation d'un quick win,
- une synthèse préparatoire pour J2.

Pour rappel, le consultant-intervenant se rend disponible pendant cette période.

PROGRAMME >>>

PROGRAMME

JOUR 1 – AUDIT & DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE - Comprendre les tensions de compétences et révéler les leviers internes

- Cartographie initiale des métiers en tension
- Audit croisé RH-Production via un radar sur 8 dimensions clés : attractivité, recrutement, intégration, conditions de travail, montée en compétences, organisation, management, fidélisation.
- Analyse de l'expérience collaborateur sur postes en tension
- Étude des flux et compétences critiques (aujourd'hui / demain)
- Analyse des causes racines des tensions via approches visuelles
- Vidéo retour d'expérience d'une PME industrielle
- Synthèse finale et cadrage du travail intersession

Livrables J1 : un diagnostic complet et partagé, base de la feuille de route.

INTERSESSION – EXPLORATION & PREMIÈRES ACTIONS - Mettre un pied dans la transformation avant la J2

Les duos réalisent 4 actions structurantes :

1. Immersion croisée RH/Production
2. Identification de 5 pistes d'action (organisation, RH, compétences)
3. Test d'un quick win
4. Préparation d'une synthèse en 5 slides pour ouverture de J2

JOUR 2 – PRIORISATION, FEUILLE DE ROUTE & KPIs - Passer des idées à un plan d'actions structuré et pilotable

- Restitution des travaux intersession (supports 5 slides)
- Capitalisation collective
- Priorisation via matrice Impact / Faisabilité
- Définition de 3 actions prioritaires par duo
- Construction d'une feuille de route 6-18 mois
- Identification des KPIs de suivi : recrutement, fidélisation, montée en compétences, performance terrain...
- Vidéo inspirante d'une PME ayant créé une dynamique compétences durables
- Engagement final et plan de communication interne

Livrables J2 : une feuille de route stratégique, un plan d'action priorisé et un tableau de pilotage KPIs.



PUBLICS

Formation exclusivement destinée à des **duos « RH/Production »**:

- Responsable / Chargé(e) RH et Responsable de production
- RH et Chef d'atelier / Responsable maintenance / Responsable UAP

Toute fonction RH associée à un manager opérationnel clé

Maximum : 5 duos pour garantir un travail en profondeur et des échanges riches.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie résolument active et collaborative :

Ateliers d'intelligence collective / Outils d'audit exclusifs (radar d'attractivité, fresques, matrices) / Travaux en binômes RH-Production / Retour d'expériences via vidéos inspirantes / Prototypage d'actions / Analyse collective et co-débriefing / Construction d'une feuille de route personnalisée

L'intersession entre les J1 et J2 est pensée comme un temps d'ancre : immersion terrain, actions test, exploration des leviers internes.
Le consultant sera à disposition durant ces intersessions pour répondre aux questions



ANIMATION

Julien Le Guennec
Consultant RH



TARIFS HT 2 JOURS

Adhérent - inter : 820 €
Adhérent - intra : 2 360 €
Non adhérent - inter : 1 100 €
Non adhérent - intra : 2 920 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

DIAG DES PRATIQUES DE RECRUTEMENT DANS L'ENTREPRISE



Contact

Florence André
Responsable du Pôle
Compétences
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.andre@ui44.fr

AMÉLIOREZ L'EFFICACITÉ DE VOS RECRUTEMENTS GRÂCE À UN DIAGNOSTIC PERSONNALISÉ

Vous souhaitez attirer les meilleurs talents, optimiser vos processus et renforcer votre marque employeur ?

Optez pour un diagnostic de vos pratiques de recrutement !

Grâce à une étude de vos pratiques de recrutement, nous analysons en profondeur vos méthodes actuelles : de la définition du besoin à l'intégration de vos nouveaux collaborateurs, en passant par la rédaction de vos offres d'emplois, le sourcing, les techniques d'évaluation et de présélection.

Chaque axe est évalué et analysé par l'identification des forces, des faiblesses et des actions d'amélioration possibles.



50 %
DES FRANÇAIS

déclarent postuler à une offre uniquement s'ils ont une bonne image de l'entreprise

TARIF

Nous consulter



CLASSIFICATION



Contact

Florence André
Responsable du Pôle
Compétences
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.andre@ui44.fr

L'ASSURANCE DE BÂTIR UNE CLASSIFICATION CONFORME AUX NOUVEAUX TEXTES CONVENTIONNELS

OBJECTIFS

- Assurer le passage à la nouvelle classification
- Rédiger les fiches descriptives d'emploi
- Côtter les postes

NOS ATOUTS

- Connaissance des nouveaux systèmes de classification
- Mesure des conséquences et implications du nouveau système sur le dispositif conventionnel

LIVRABLE

- Fiches descriptives d'emploi
- Rapport d'audit mentionnant les cotations obtenues

TARIF

- Nous consulter

RH**Contact**

Florence André
 Responsable du Pôle
 Compétences
 Tél. 02 51 72 92 60
 Mail. f.andre@ui44.fr

UNE GESTION DE VOS COMPÉTENCES DE A À Z**OBJECTIFS**

- Accompagner l'entreprise dans l'anticipation des évolutions prévisibles de ses emplois, métiers et compétences
- Structurer et/ou professionnaliser l'environnement RH
- Identifier les points d'amélioration RH
- Déterminer des plans d'actions

NOS ATOUTS

- Analyse du contexte de l'entreprise (son marché, ses produits, ses métiers, etc.)
- Analyse des pratiques et des documents internes : fiches de postes, entretiens professionnels, etc.
- Formation
- Recrutement, intégration, fidélisation
- Anticipation des départs, GPEC

LIVRABLE

- Rapport écrit et détaillé
- Supports méthodologiques

TARIF

- Nous consulter



PARCOURS - L'IA AU QUOTIDIEN : COMPRENDRE, MAÎTRISER, TRANSFORMER

2026 - 5 DEMI-JOURNÉES DE FORMATION

OBJECTIFS

- Comprendre l'impact et les opportunités sans limite de l'IA
- Découvrir les outils IA adaptés à ses activités
- Découvrir et comprendre des cas d'usage concrets en live
- Comprendre les notions essentielles d'implémentation des IA en RH
- Aborder les notions de véracité des IA, leur sécurité et l'éthique dans les usages

PROGRAMME

Plongez dans le présent et le futur de l'intelligence artificielle avec un cycle d'ateliers dynamiques et interactifs ! Découvrez les dernières avancées en IA, explorez des cas concrets en live et comprenez les meilleures pratiques pour intégrer l'IA dans vos processus professionnels.

L'intelligence artificielle a permis d'améliorer l'efficacité des processus en entreprise, réduisant les coûts opérationnels de 30% en automatisant les tâches répétitives (Source : Ministère de l'Économie, 2024). Elle a également augmenté la productivité des employés de 40% en les libérant pour des tâches à plus forte valeur ajoutée. Enfin, l'IA a amélioré la prise de décision grâce à des analyses de données précises, entraînant une hausse de 25% des performances globales des entreprises (Source : Bitrix24, 2024).

Thématiques* et Calendrier

Jour 1 - Jeudi 1er octobre 2026 9h00-12h30

Découverte et immersion dans l'IA

Jour 2 - jeudi 15 octobre 2026 14h00-17h30

L'IA dans la vie quotidienne

Jour 3 - Mardi 17 novembre 2026 14h00-17h30

L'IA en entreprise : outils et usages

Jour 4 - Mardi 1er décembre 2026 14h00-17h30

Les enjeux et limites de l'IA

Jour 5 - Mardi 8 décembre 2026 9h00-12h30

IA et futur : comment s'adapter ?

* Le contenu peut varier légèrement en fonction des besoins du groupe

Modalités : Parcours complet obligatoire

PUBLICS

Dirigeant, DRH, RRH, Assistant RH, Responsable formation, Assistant formation, Personne en charge du recrutement



MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques, de mises en pratique et de benchmark autour des sujets de l'IA



ANIMATION

Emmanuel Derrien
Spécialiste IA

TARIFS HT / JOUR

Adhérent : 210 € HT par demi-journée soit 1050 € HT pour le cycle complet des 5 demi-journées

PRÉREQUIS

Etre en activité professionnelle et vouloir se servir de l'IA dans son quotidien professionnel



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Mise en situation tout au long des ateliers



CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

**DIAG
GÉNÉRIQUE**



Contact

Aurore Durand
Responsable du Pôle
Industriel ECO
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. a.durand@ui44.fr

UN SOUTIEN RENFORCÉ POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA GESTION DES IMPACTS POUR PRÉPARER L'AVENIR

Objectifs

- Identifier les enjeux liés aux changements de l'entreprise
- Analyser vos pratiques sur les thématiques choisies (financière, industrielles, managériales, stratégiques, sociales, RH, HSE)
- Identifier les pistes de progrès et les formaliser

Nos atouts

- Diagnostic personnalisé sur-mesure sur les thématiques suivantes : accompagner la stratégie globale, gérer les compétences et l'employabilité, accompagner la stratégie financière, préserver la santé et la sécurité, maintenir l'emploi, accompagner le changement, optimiser la performance industrielle
- Une approche pluridisciplinaire : juridique, compétence, HSE et / ou financière
- Notre bonne connaissance des activités de nos entreprises et de leurs problématiques
- Une approche pragmatique pour organiser ou structurer votre entreprise dans un contexte particulier.
- Une action essentiellement terrain

Tarif

- Nous consulter



Si je réussis dans l'industrie, pourquoi pas d'autres femmes ?

Découvre l'histoire d'Emma,
ingénierie conception structure hybride
composite, et toutes les voies d'accès
à l'industrie pour les talents féminins :
tuasplace.com



TU AS
TA PLACE

programme initié et soutenu par

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

L'entreprise reçoit deux exemplaires de la convention de formation prévue par la loi et s'engage à retourner un exemplaire signé à MECLA Services avant le début de la formation.

Les participants recevront une convocation à la formation par courrier ou par mail.

A l'issue de la formation, l'entreprise reçoit une facture.

Les factures sont payables sans escompte à réception, pour les formations inter-entreprises et intra-entreprises.

L'entreprise verse, par chèque ou virement, à MECLA Services, les sommes correspondant au coût de la prestation.

En cas de paiement effectué par un organisme financeur, il appartient au bénéficiaire de s'assurer de la bonne fin du paiement par l'organisme qu'il aura désigné.

Après plusieurs relances, écrites d'une part puis téléphoniques d'autre part, si celles-ci restent infructueuses, MECLA Services remet le dossier au contentieux.

Conditions d'annulation et de report :

Toute demande de report ou d'annulation a des répercussions sur le déroulement de la formation. Nous vous demandons de les limiter aux seuls cas de force majeure. Dans tous les cas, nous vous invitons à contacter votre interlocuteur le plus rapidement possible afin de trouver une solution.

En cas d'annulation trop tardive (moins de 4 jours ouvrés avant le début de la formation), nous serons dans l'obligation de vous facturer un dédit à titre d'indemnité forfaitaire :

- 80% du prix en cas d'annulation dans un délai inférieur ou égal à 2 jours ouvrés avant le début de la formation

- 50% du prix en cas d'annulation dans un délai compris entre 2 et 4 jours avant le début de la formation

MECLA Services se réserve le droit d'annuler ou de reporter l'ouverture d'une formation, dans un délai de 8 jours avant le démarrage de l'action si celle-ci ne respecte pas un quota minimum de participants pour les formations inter-entreprises.

Tarifs :

Les tarifs des formations inter-entreprises, sont indiqués hors taxe, hors frais de restauration. Ils sont valables pour l'année en cours. Toute prestation spécifique fera l'objet d'une proposition commerciale.

Litiges :

Si une contestation ou un différend ne peut être réglé à l'amiable, le Tribunal de Commerce sera seul compétent pour régler le litige.

Toutes nos formations sont proposées par MECLA Services :

Société de services aux industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes de Loire-Atlantique.

SARL au capital de 7 625 €

SIREN 349 411 751

APE 7112 B

N° TVA FR 12 349 411 751

Parc Solaris, Bât. Arkam

10 chemin du Vigneau

44800 Saint-Herblain

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et en situation de handicap. En cas de demande particulière et pour le confort de ces personnes, merci de nous avertir en amont afin de nous permettre d'effectuer des adaptations qui s'avèreraient nécessaires à leur situation.

Toutes nos formations inter sont programmées pour l'année. Pour les formations en intra ou à la carte, nous serons en capacité de mettre en œuvre toute demande particulière au plus tard dans un délai de 3 mois après une demande formalisée.

La gestion administrative des formations de Mecla Services est confiée à Isabelle Malet. Pour toute interrogation ou demande spécifique, n'hésitez pas à la contacter.

Nos formations sont susceptibles d'être financées dans le cadre de votre Plan de Développement des Compétences. Votre dossier de prise en charge doit être constitué auprès de votre organisme financeur (OPCO).

Certaines sessions de formation et d'information sur la prévention des risques professionnels bénéficient du concours financier de la branche Accidents du Travail et Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés.

Les formations sont limitées à 15 personnes. Les inscriptions sont prises en compte par ordre chronologique. En dessous de 5 participants, les sessions ne pourront être maintenues.

Les formations se dérouleront, en principe, dans les locaux de l'UIMM Loire-Atlantique :

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

Formations et prestations assurées par :



MECLA Services - UIMM Loire-Atlantique

Parc Solaris - Bâtiment Arkam
10 Chemin du Vigneau
44800 Saint-Herblain
Tél. 02 51 72 92 60 - Mail. ui44@ui44.fr

www.uimm-loire-atlantique.fr

