

L'ESSENTIEL DE LA CONVENTION COLLECTIVE

MARDI 10 FÉVRIER 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Connaître les spécificités de la Convention Collective relatives aux relations individuelles de travail et à la rémunération
- Savoir appliquer ces dispositions en pratique

PROGRAMME

Rappel de la hiérarchie des normes

Ancienneté

- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la formation du contrat
- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la rupture du contrat

Période d'essai

Suspension du contrat de travail

- Maintien de salaire en cas de maladie et accident
- Acquisition des congés payés pendant la maladie ou l'accident
- Congés liés à la parentalité

- Congés exceptionnels pour événement de famille
- Congés payés supplémentaires

Rémunération

- Salaires minima hiérarchiques
- Prime d'ancienneté
- Contreparties salariales à certaines organisations du travail
- Paniers
- Rémunération des inventions

Rupture du contrat de travail

- Démission
- Licenciement
- Départ volontaire et mise à la retraite
- Clause de non concurrence



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Réponses aux questions des stagiaires.



ANIMATION

Nathalie Rozec
Juriste en droit social UIMM 44



PRÉREQUIS

Connaître les bases du droit du travail et/ou expérience en gestion de personnel et paie



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION DANS LA CONVENTION COLLECTIVE

MARDI 17 MARS 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Décrypter les éléments de rémunération et frais professionnels de la Convention Collective
- Mesurer l'impact de la Convention Collective sur la masse salariale

PROGRAMME

Rappel de la hiérarchie des normes

Salaires minima hiérarchiques nationaux

- Montants des salaires minima hiérarchiques (SMH)
- Assiette de comparaison
- Période transitoire

Prime d'ancienneté

Rémunération des salariés auteurs d'une invention

Contreparties salariales à certaines organisations particulières du travail

- Contrepartie au titre du travail en équipes successives

- Contrepartie au titre du travail de nuit
- Contrepartie au titre du travail accompli exceptionnellement de nuit, un dimanche et/ou un jour férié

Paniers repas

Maintien de salaire en cas d'absence pour maladie ou accident

Garantie conventionnelle de rémunération

Rémunération des alternants

- Classement des alternants
- Versement de la rémunération
- Calcul de la rémunération annuelle garantie
- Complément de la rémunération des alternants



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Des échanges selon la méthode de facilitation seront organisés.



ANIMATION

Florian Pugliese
Réfèrent pédagogique du Pôle Juridique / Responsable du Pôle Juridique UIMM 44



PRÉREQUIS

Disposer de connaissances en RH et paie.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



LES CONGÉS PAYÉS

MARDI 28 AVRIL 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Piloter les congés payés : conseiller les managers, rassurer les salariés, éviter les contentieux
- Comprendre et maîtriser les nouveautés concernant les congés payés et la maladie

PROGRAMME

L'acquisition des congés payés

- L'ouverture des droits à congés payés
- L'acquisition des congés payés (focus sur l'acquisition pendant la maladie ou l'accident)

La prise des congés payés

- La fixation et la prise des congés payés par roulement
- La fermeture de l'entreprise
- La suspension du contrat et la prise des congés (maladie, grève, événements familiaux...)
- Le décompte en jours ouvrables
- Le décompte en jours ouvrés
- Les reports
- Le fractionnement

L'indemnisation des congés payés

- L'indemnité de congés payés
- L'indemnité compensatrice de congés payés

Les principaux autres types de congés

- Les congés supplémentaires
- Les congés parents



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique.



ANIMATION

Guillaume Bourgeois
Juriste en droit social UIMM 44
Anaëlle Ropers
Juriste en droit social UIMM 44



PRÉREQUIS

Être en charge de l'administration du personnel. Disposer d'une expérience dans la fonction RH.



MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz
Cas pratiques



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



LA CLASSIFICATION

MARDI 16 JUIN 2026
9H30-12H30 / 13H30-17H30

OBJECTIFS

- Comprendre les principes de fonctionnement de la classification de la branche
- Maîtriser le système de classification des emplois de la métallurgie (analyser le contenu d'un emploi)

PROGRAMME

Les principes fondamentaux du système de classification

- Qu'est-ce que le système de classification de la métallurgie ?
- A quoi sert la classification ?
- Méthode et outils associés : fiche descriptive d'emploi, tableau de classement, référentiel paritaire d'analyse des emplois, guide paritaire, glossaire
- Processus de classification dans la branche

La prise en main du référentiel d'analyse

- Exercice d'appropriation du référentiel paritaire d'analyse des emplois
- Comprendre les 6 critères classants

Eclairage sur les questions récurrentes

- Quelques rappels de bonnes pratiques
- Notions de polyvalence et de polycompétences
- Gestion des diplômes
- Gestion des parcours professionnels : mise à jour de la fiche descriptive, entretien professionnel
- Rôle des instances représentatives

Cotation autonome sur vos descriptifs d'emploi



PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH,
Responsable ou gestionnaire
de paie, Juriste d'entreprise,
Assistant RH



METHODES

Alternance d'apports théoriques
et mises en pratique. Chaque
stagiaire est invité, s'il le souhaite,
à venir en formation avec ses
propres fiches d'emploi en vue des
mises en pratique de classement.



ANIMATION

Marie Minier
Juriste en droit social UIMM44



PREREQUIS

Connaître l'organisation et les
métiers de l'entreprise et disposer
d'une connaissance RH sur les
thématiques abordées



METHODES D'EVALUATION

Cotation et quiz



TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €
Adhérent - intra : 1 180 €
Non adhérent - inter : 550 €
Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE



CYCLE « DROIT DU TRAVAIL »



Contact

Florian Pugliese
Responsable du Pôle
Juridique
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.pugliese@ui44.fr

PRESTATION À LA DEMANDE

OBJECTIFS

- S'approprier les bases du droit du travail
- Approfondir les connaissances au travers du dispositif conventionnel

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Les essentiels de la Convention Collective
- La durée du travail (adaptée à vos besoins)
- La classification

NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

ORGANISATION

- En inter dès 5 participants / En intra sur demande
- Date à convenir
- Groupe de niveau

TARIF

- Nous consulter



AUDIT SOCIAL



Contact

Florian Pugliese
Responsable du Pôle
Juridique
Tél. 02 51 72 92 60
Mail. f.pugliese@ui44.fr

UN ACCOMPAGNEMENT AFIN D'OPTIMISER ET DE SÉCURISER VOS PRATIQUES SOCIALES

OBJECTIFS

- Mettre en conformité vos pratiques sociales
- Relever les non-conformités
- Trouver des solutions adaptées en opportunité

NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

LIVRABLE

- Rapport d'audit mettant en lumière les points d'amélioration possibles et un plan d'actions correctives si nécessaire
- Restitution, y compris devant les représentants du personnel

TARIF

- Nous consulter

