

# L'ESSENTIEL DE LA CONVENTION COLLECTIVE

**MARDI 10 FÉVRIER 2026**

**9H30-12H30 / 13H30-17H30**

## OBJECTIFS

- Connaître les spécificités de la Convention Collective relatives aux relations individuelles de travail et à la rémunération
- Savoir appliquer ces dispositions en pratique

## PROGRAMME

### Rappel de la hiérarchie des normes

#### Ancienneté

- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la formation du contrat
- Calcul de l'ancienneté conventionnelle à la rupture du contrat

#### Période d'essai

#### Suspension du contrat de travail

- Maintien de salaire en cas de maladie et accident
- Acquisition des congés payés pendant la maladie ou l'accident
- Congés liés à la parentalité

- Congés exceptionnels pour évènement de famille
- Congés payés supplémentaires

#### Rémunération

- Salaires minima hiérarchiques
- Prime d'ancienneté
- Contreparties salariales à certaines organisations du travail
- Paniers
- Rémunération des inventions

#### Rupture du contrat de travail

- Démission
- Licenciement
- Départ volontaire et mise à la retraite
- Clause de non concurrence



#### PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Juriste d'entreprise, Assistant RH



#### MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Réponses aux questions des stagiaires.



#### ANIMATION

Nathalie Rozec  
Juriste en droit social UIMM 44



#### PRÉREQUIS

Connaître les bases du droit du travail et/ou expérience en gestion de personnel et paie



#### MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz  
Cas pratiques



#### TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €  
Adhérent - intra : 1180 €  
Non adhérent - inter : 550 €  
Non adhérent - intra : 1460 €

CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

# LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION DANS LA CONVENTION COLLECTIVE

**MARDI 17 MARS 2026**  
**9H30-12H30 / 13H30-17H30**

## OBJECTIFS

- Décrypter les éléments de rémunération et frais professionnels de la Convention Collective
- Mesurer l'impact de la Convention Collective sur la masse salariale

## PROGRAMME

### Rappel de la hiérarchie des normes

### Salaires minima hiérarchiques nationaux

- Montants des salaires minima hiérarchiques (SMH)
- Assiette de comparaison
- Période transitoire

### Prime d'ancienneté

### Rémunération des salariés auteurs d'une invention

### Contreparties salariales à certaines organisations particulières du travail

- Contrepartie au titre du travail en équipes successives

- Contrepartie au titre du travail de nuit
- Contrepartie au titre du travail accompli exceptionnellement de nuit, un dimanche et/ou un jour férié

### Paniers repas

Maintien de salaire en cas d'absence pour maladie ou accident

### Garantie conventionnelle de rémunération

### Rémunération des alternants

- Classement des alternants
- Versement de la rémunération
- Calcul de la rémunération annuelle garantie
- Complément de la rémunération des alternants



#### PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



#### MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Des échanges selon la méthode de facilitation seront organisés.



#### ANIMATION

Florian Pugliese  
Référent pédagogique du Pôle Juridique / Responsable du Pôle Juridique UIMM 44



#### PRÉREQUIS

Disposer de connaissances en RH et paie.



#### MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz  
Cas pratiques



#### TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €  
 Adhérent - intra : 1180 €  
 Non adhérent - inter : 550 €  
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

# LES CONGÉS PAYÉS

**MARDI 28 AVRIL 2026**  
**9H30-12H30 / 13H30-17H30**

## OBJECTIFS

- Piloter les congés payés : conseiller les managers, rassurer les salariés, éviter les contentieux
- Comprendre et maîtriser les nouveautés concernant les congés payés et la maladie

## PROGRAMME

### L'acquisition des congés payés

- L'ouverture des droits à congés payés
- L'acquisition des congés payés (focus sur l'acquisition pendant la maladie ou l'accident)

### La prise des congés payés

- La fixation et la prise des congés payés par roulement
- La fermeture de l'entreprise
- La suspension du contrat et la prise des congés (maladie, grève, événements familiaux...)
- Le décompte en jours ouvrables
- Le décompte en jours ouvrés
- Les reports
- Le fractionnement

### L'indemnisation des congés payés

- L'indemnité de congés payés
- L'indemnité compensatrice de congés payés

### Les principaux autres types de congés

- Les congés supplémentaires
- Les congés parents



#### PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Comptable, Juriste d'entreprise, Assistant RH



#### MÉTHODES

Un support complet est remis aux participants. Alternance d'apports théoriques et mises en pratique.



#### ANIMATION

Guillaume Bourgeois  
Juriste en droit social UIMM 44  
Anaëlle Ropers  
Juriste en droit social UIMM 44



#### PRÉREQUIS

Être en charge de l'administration du personnel. Disposer d'une expérience dans la fonction RH.



#### MÉTHODES D'ÉVALUATION

Quiz  
Cas pratiques



#### TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter: 410 €  
Adhérent - intra: 1180 €  
Non adhérent - inter: 550 €  
Non adhérent - intra: 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

# LA CLASSIFICATION

**MARDI 16 JUIN 2026**  
**9H30-12H30 / 13H30-17H30**

## OBJECTIFS

- Comprendre les principes de fonctionnement de la classification de la branche
- Maîtriser le système de classification des emplois de la métallurgie (analyser le contenu d'un emploi)

## PROGRAMME

### Les principes fondamentaux du système de classification

- Qu'est-ce que le système de classification de la métallurgie ?
- A quoi sert la classification ?
- Méthode et outils associés : fiche descriptive d'emploi, tableau de classement, référentiel paritaire d'analyse des emplois, guide paritaire, glossaire
- Processus de classification dans la branche

### La prise en main du référentiel d'analyse

- Exercice d'appropriation du référentiel paritaire d'analyse des emplois
- Comprendre les 6 critères classants

### Eclairage sur les questions récurrentes

- Quelques rappels de bonnes pratiques
- Notions de polyvalence et de polycompétences
- Gestion des diplômes
- Gestion des parcours professionnels : mise à jour de la fiche descriptive, entretien professionnel
- Rôle des instances représentatives

### Cotation autonome sur vos descriptifs d'emploi



#### PUBLICS

Dirigeant, Responsable RH, Responsable ou gestionnaire de paie, Juriste d'entreprise, Assistant RH



#### MÉTHODES

Alternance d'apports théoriques et mises en pratique. Chaque stagiaire est invité, s'il le souhaite, à venir en formation avec ses propres fiches d'emploi en vue des mises en pratique de classement.



#### ANIMATION

Marie Minier  
Juriste en droit social UIMM44



#### PRÉREQUIS

Connaitre l'organisation et les métiers de l'entreprise et disposer d'une connaissance RH sur les thématiques abordées



#### MÉTHODES D'ÉVALUATION

Cotation et quiz



#### TARIFS HT / JOUR

Adhérent - inter : 410 €  
 Adhérent - intra : 1180 €  
 Non adhérent - inter : 550 €  
 Non adhérent - intra : 1 460 €

CLIQUEZ ICI POUR  
VOUS INSCRIRE



[RETOUR AU SOMMAIRE](#)

**CYCLE  
« DROIT  
DU TRAVAIL »**



**Contact**

Florian Pugliese  
Responsable du Pôle  
Juridique  
Tél. 02 51 72 92 60  
Mail. f.pugliese@ui44.fr

## PRESTATION À LA DEMANDE

### OBJECTIFS

- S'approprier les bases du droit du travail
- Approfondir les connaissances au travers du dispositif conventionnel

### THÉMATIQUES ABORDÉES

- Les essentiels de la Convention Collective
- La durée du travail (adaptée à vos besoins)
- La classification

### NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

### ORGANISATION

- En inter dès 5 participants / En intra sur demande
- Date à convenir
- Groupe de niveau

### TARIF

- Nous consulter



## AUDIT SOCIAL



### Contact

Florian Pugliese  
Responsable du Pôle  
Juridique  
Tél. 02 51 72 92 60  
Mail. f.pugliese@ui44.fr

## UN ACCOMPAGNEMENT AFIN D'OPTIMISER ET DE SÉCURISER VOS PRATIQUES SOCIALES

### OBJECTIFS

- Mettre en conformité vos pratiques sociales
- Relever les non-conformités
- Trouver des solutions adaptées en opportunité

### NOS ATOUTS

- Parfaite connaissance de l'environnement social
- Pragmatisme
- Réactivité

### LIVRABLE

- Rapport d'audit mettant en lumière les points d'amélioration possibles et un plan d'actions correctives si nécessaire
- Restitution, y compris devant les représentants du personnel

### TARIF

- Nous consulter

